

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА СЧЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ РЕЗЕРВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Е. В. Быковская

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет», г. Тамбов, Россия

Рецензент д-р экон. наук, профессор Н. В. Злобина

Ключевые слова: конкурентоспособность; механизм; мобилизация; модель; промышленное предприятие; процессы; резерв предприятия; самооценка.

Аннотация: Проанализированы методологические аспекты управления резервами промышленных предприятий. Предложено понятие резерва с точки зрения как экономической категории, так и объекта управления, при этом за основу взяты теоретические и методологические аспекты исследования известных ученых, имеющих разработки в данной отрасли. Расширено определение категории резервов, детализируя их отличия от запасов и ресурсов. Представлена классификация внутривладельческих резервов на основе их самооценки всеми структурными единицами предприятия по ряду признаков для их выявления и мобилизации в целях комплексного построения системы управления резервами в стратегической перспективе.

Рассмотрены вопросы, связанные с актуальными проблемами стратегического менеджмента промышленного предприятия. Рекомендованы пути повышения эффективности и результативности его работы на основе алгоритма мобилизации резервов в целях повышения стратегической технологической конкурентоспособности как универсального механизма, подразумевающего рациональный выбор резервов среди альтернатив, согласно их функциональной значимости, при согласованности всех процедур формирования комплекса стратегий.

При адаптации большинства российских промышленных предприятий к новым экономическим условиям борьба за потребителя на внутреннем и внешнем рынках требует создания и производства дополнительных свойств их долгосрочной конкурентоспособности. В этой связи возникает

Быковская Елена Викторовна – кандидат экономических наук, доцент кафедры «Менеджмент», e-mail: management@admin.tstu.ru, ТамбГТУ, г. Тамбов, Россия.

проблема поиска экономически рациональных уровней конкурентоспособности товаров и затрат на их достижение, которую может обеспечить изыскание дополнительных ресурсов «изнутри предприятия», то есть мобилизация собственных внутрихозяйственных резервов. Общемировой экономической кризис последних лет актуализировал проблему повышения эффективности производства настолько, что недостатка в предложении разнообразных решений этой проблемы нет. Однако в большинстве теоретических, методических и методологических разработках преобладают, как правило, отраслевые подходы. На данный момент недостаточно проработаны вопросы, связанные с теоретическими аспектами эффективного развития промышленного сектора экономики России в современных условиях ее развития.

Научный и практический интерес к данной теме не случаен: российские ученые активно прорабатывают теоретико-методологические основы управления внутрихозяйственными резервами в долгосрочном развитии предприятий.

Резервы, как отдельная категория, известны давно и служат объектом изучения многих зарубежных и отечественных ученых. Проанализируем разные трактовки понятия «резерв», чаще всего встречающиеся в словарях и специализированной литературе.

По мнению Азриляна А. Н., резервы – сверхнормативные запасы предприятия, с помощью которых покрываются непредвиденные расходы, связанные с рисками [1]. В работе [2] резервы рассматриваются как запасы товаров, денежных средств, иностранной валюты и других ресурсов на случай необходимости.

Авторские трактовки понятия резерва отличаются подходами, имея схожесть только во мнении, что резерв следует рассматривать как запас, используемый на определенные цели. Например, Малютин А. С. делает акцент на том, что резервы, в отличие от запасов, являются пассивами предприятия [3]. Автор рассматривает резервы в первую очередь как источник для воспроизводства ресурсов предприятия всех видов и как источник создания запасов в краткосрочной перспективе.

В частности, в разработках раннего периода, посвященных анализу использования системы резервов предприятия, создания и разработке мероприятий по повышению их эффективности, под резервами понимались просто потери и нерационально используемые ресурсы. Например, в работе [4] автор называет резервами «неиспользуемую часть ресурсов, которые временно выходят из процесса общественного воспроизводства»; в литературе [5] под резервами подразумеваются возможности более полного и эффективного использования выделенных и учитываемых в планах ресурсов [5]. По мнению известного отечественного экономиста Ключковой Е. Н., резервы – это недоиспользуемые, то есть упущенные предприятием, потенциальные возможности дальнейшего повышения эффективности производства за счет наиболее полного использования достижения научно-технологических передовых разработок во всех сферах деятельности предприятия [6].

Создание резервов обусловлено вполне объективными причинами. Правомерность такой необходимости доказана некоторыми особенностями экономических процедур и отношений и реальной практикой функ-

ционирования предприятий. «Исторически» стремление к их созданию у российских предприятий сложилось преимущественно под влиянием оценки деятельности подразделений по выполнению плана и его объемных показателей, без учета его напряженности. При сравнении результатов оценки и стимулирование по выполнению объемных показателей плана различных подразделений может быть объективной только при условии равнонапряженности их планов.

Говоря о резервах с точки зрения управления предприятием, их принято рассматривать как возможности оптимизации использования ресурсов в результате совершенствования организационной структуры, организационных изменений в производственном процессе и управлении.

Выявим содержание системы управления резервами промышленного предприятия по этапам их возможной реализации (рис. 1).

На первом этапе системы управления резервами промышленного предприятия предполагается провести комплексный анализ всех систем производства в целях выявления резервов.

Второй этап представляет собой процесс измерения резервов промышленного предприятия и их оценку, что позволит определить их наличие и значение в долгосрочном развитии предприятия в максимально количественных и качественных терминах. Этап предусматривает разработку и совершенствование следующих систем: нормативов использования производственных ресурсов, капиталовложений, оценки эффективности реализации инноваций, оценки деятельности подразделений, коллективов и отдельных работников, финансового планирования и контроля. Результатом этого этапа является формализация регламента работы по управлению резервами производства, так как появляются возможности для детальной и всесторонней диагностики резервов [7].

Третий этап заключается в организации системы управления выявлением, систематизацией всех внутрихозяйственных резервов промышленного предприятия на основе принципов методики их мобилизации: 1) необходимости преодоления разницы между фактическим и предельно возможным

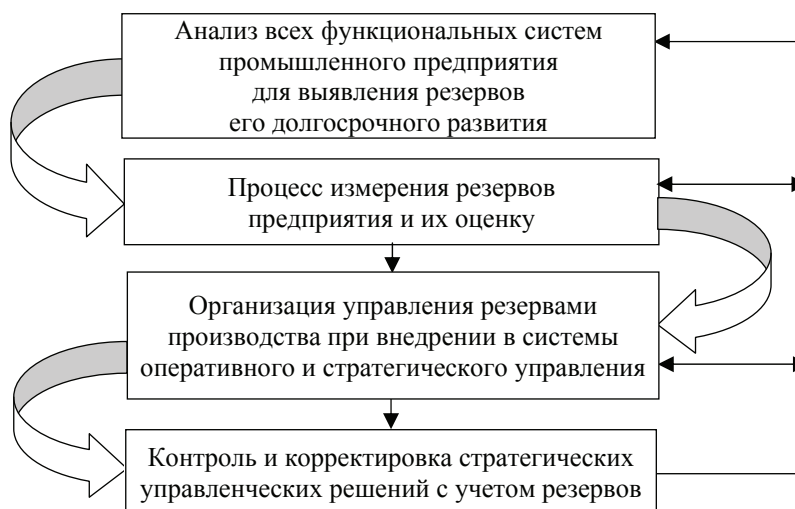


Рис. 1. Система управления резервами промышленного предприятия

результатами производственного процесса за счет повышения уровня технического оснащения; 2) необходимости преодоления разницы между фактическим и предельно возможным эффектами деятельности персонала за счет управленческо-технологических инноваций; 3) получения положительного эффекта от изменения разницы между потенциально-оптимальным числом инфраструктурных связей предприятия и их фактическим.

Суть четвертого этапа заключается в контроле и корректировке стратегических управленческих решений с учетом наличия и оценки всех его внутрихозяйственных резервов. Данная стадия подразумевает активную роль экономического субъекта в выборе альтернативных решений и принятии окончательного решения по дальнейшим направлениям использования резервов. На этом этапе исследование степени использования резервов позволяет получить новую информацию о правильности предыдущих выводов о его планировании. Тем самым подтверждается принцип единства теории и практики: чем активнее применяются теоретические знания о резервах производства на практике (в управлении резервами), тем больше узнается о сущности резервов и тем грамотнее управленческий персонал принимает решения. Результатом завершающего этапа должно стать новое знание о резервах, позволяющее при необходимости скорректировать ранее поставленные цели управления резервами производства. Таким образом, поиск и использование резервов производства не является самоцелью, а служит обеспечению устойчивого развития предприятия. В заключение можно предложить следующее определение категории резервов производства как объекта управления – это неиспользованные возможности для повышения эффективности деятельности предприятия за счет не использовавшихся ранее производственных ресурсов или снижения потерь, которые несет предприятие в настоящий момент, но которых можно избежать в будущем, если разработать и внедрить систему соответствующих мероприятий.

В качестве основы для формирования подобной резервной оптимизации промышленного предприятия, как ключевого инновационного фактора его долгосрочного развития, автор предлагает использовать следующие наиболее важные составляющие (инновационные технологии):

- основных и вспомогательных процессов производства продукции;
- управления персоналом, обслуживающим производство продукции, прежде всего технологический процесс;
- инфраструктурных связей предприятия.

Необходимо заметить, что под инновационно-конкурентными технологиями процессов понимаются новые методологические подходы организации производственного процесса на предприятии, включающие в себя инновационные технологии использования экономических ресурсов всех видов, инновационные технологии средств труда, инновационные интеллектуальные технологии.

Для осуществления рациональной реорганизации производственных процессов и, соответственно, повышения стратегической конкурентоспособности промышленного предприятия на основе резервной оптимизации, необходимо изучить и оптимизировать все его элементы. Рассмотрим каждую из составляющих процесса ее формирования подробнее.

1. Развитие промышленного предприятия на основе преодоления выявленной разницы между фактическим и предельно возможным результатом производственного процесса, уровнем использования технического оснащения производственных систем, что может быть достигнуто за счет:

а) усовершенствования и интенсификации основных производственных технологических процессов промышленного предприятия, что обеспечит повышение производительности труда и, впоследствии, снижение себестоимости производимой продукции, что может быть осуществлено путем:

– преодоления необходимой потребности совершенствования производства и его организации в выявленных видах, количественных и качественных показателях;

– ликвидации выявленной степени недостаточности компьютеризации производства, например, внедрение большего числа микропроцессов, каждый из которых ориентирован на выполнение не одной, а нескольких задач;

– ликвидации выявленной степени недостаточности химизации производства, например, реализация прогрессивных химико-технологических процессов, расширение повсеместного применения разнообразных прогрессивных химических материалов, обладающих специальными свойствами (что может предоставить большие возможности для выявления внутренних резервов повышения эффективности производства);

б) усовершенствования и интенсификации вспомогательных производственных технологических процессов промышленного предприятия, что обеспечит повышение производительности труда и, впоследствии, снижение себестоимости производимой продукции, что может быть осуществлено путем:

– разработки и внедрения усовершенствованных способов использования контрольно-измерительных и других средств определения качеств и правильности работы оборудования;

– разработки и внедрения усовершенствованных методов диагностики и устранения неисправностей, регулировки, наладки, настройки машин, механизмов, приборов, других технических устройств и объектов;

– непрерывными исследованиями и их анализом количественных и качественных зависимостей между величинами, параметрами, характеристиками технических объектов;

в) сокращения длительности производственного цикла, что обеспечит увеличение производительности труда и, впоследствии, снижение себестоимости производимой продукции, что может быть осуществлено:

– организацией ритмичной работы по графику, увязывающему во времени все отставания агрегатов от идеальных параметров;

– ликвидацией интервалов в процессах обработки сырья и полуфабрикатов;

– переходом от периодических процессов производства продукции к непрерывным;

– рационализацией размещения высокопроизводительного оборудования в пространстве;

– рационализацией системы планово-предупредительного ремонта оборудования;

– комплексной автоматизацией и компьютеризацией производства продукции;

– непрерывностью транспортных операций, увеличением скоростей передвижения предметов труда и сокращением расстояний между переделами и т.д. [8];

г) рационализации материально-технического обеспечения (МТО) (удовлетворение выявленной необходимой потребности предприятия в материальных ресурсах мы рекомендуем, выявить и ликвидировать на основе баланса МТО предприятия при учете остатков и внутренних источников обеспечения), то есть объема требуемых материальных ресурсов, необходимых:

- для внедрения новой техники;
- для изготовления оснастки и инструмента;
- на эксплуатационные и технологические нужды;
- на создание необходимого задела незавершенного производства;
- на образование переходящих запасов [8, 9].

2. Развитие предприятия за счет преодоления разницы между существующим и максимально возможным эффектом деятельности персонала предприятия, обслуживающего технологический и управленческо-технологический процессы, что может быть достигнуто за счет:

а) ликвидации разницы в планах при удовлетворении потребности в людских ресурсах;

б) оптимальной величины набора персонала в зависимости от определенной разницы;

в) при выявленной необходимости и возможности предприятия применение мотивационных мероприятий в виде корректировки заработной платы и компенсаций:

- изменение в разработках структуры заработной платы;
- изменение в разработках компенсаций и льгот в целях мотивации персонала;

г) при выявленной необходимости и возможности предприятия профориентация и адаптация управленческого и управленческо-технического персонала, обслуживающих производственные процессы предприятия, путем:

- разработки и внедрения программ обучения персонала, адаптированных к необходимой корректировке;
- скорректированных методов перемещения работников на другие должности с изменением степени персонифицированной ответственности;
- программ, направленных на необходимое развитие способностей и управленческого персонала и т.д.;

3. Развитие предприятия за счет преодоления разницы между потенциально эффективным количеством инфраструктурных связей предприятия и их фактическим количеством, в том числе логистических, что может быть достигнуто за счет:

а) изменения подходов к управлению предприятием, в частности, оценки текущего уровня и перспектив развития предприятия с точки конфигурации инфраструктурных связей, то есть в виде изменения развития процессов интеграции предприятия с различными агентами экономической среды;

б) оптимизации логистической составляющей инфраструктурных связей предприятия в размере выявленных необходимых изменений, путем оптимизации:

- транспортных издержек (направленных на корректировку выявленной разницы путем минимизации транспортных издержек в виде рационализации транспортных и связанных потоков);
- логистики снабжения;
- складских издержек;
- транзакционных издержек.

Таким образом, сформированная стратегическая технологическая конкурентоспособность предприятия на основе его резервной оптимизации создает новые конкурентные преимущества для его долгосрочного развития предприятия, в первую очередь в виде экономии ресурсов, сохранности информации, высокой интеллектуализации персонала, коммерциализации инноваций, увеличения вновь добавленной стоимости и повышения конкурентоспособности предприятия в целом [10, 11].

Проведенное исследование позволило разработать методологический подход к стратегическому управлению технологической конкурентоспособностью промышленного предприятия, включающий в себя ключевые идеи и положения, основанные на принципах стратегического управления и факторах конкурентоспособности, а также три инструментально-аналитических блока, которые позволяют уточнить сущностные понятия и роль стратегического подхода в системе управления промышленного предприятия, разработать направления формирования стратегических параметров инновационно-технологического развития промышленного предприятия и инструментарий оценки факторов, определяющих стратегическую технологическую конкурентоспособность промышленного предприятия, (далее **СКПП**) (рис. 2).

В основе разработки методологического подхода к стратегическому управлению технологической конкурентоспособностью промышленного предприятия лежат принципы стратегического управления и анализ факторов конкурентоспособности на том или ином этапе развития промышленного предприятия. С позиций системного подхода СКПП представляет собой относительно устойчивую совокупность структурных функциональных элементов, взаимосвязанных и объединенных единой системой управления и единой стратегией развития бизнеса [12, 13].

В рамках данной статьи показано, что управление конкурентоспособностью, на основе стратегического управления и оптимизации их резервного использования, можно рассматривать как процесс оценки факторов конкурентоспособности и поиска путей выявления и использования внутрихозяйственных резервов, которыми характеризуется структура конкурентоспособности. Предложены характеристики и факторы резервной оптимизации, установлена необходимость формирования на каждом промышленном предприятии технологической стратегии, направленной на повышении конкурентоспособности, основанной на мобилизации внутрихозяйственных резервов, с учетом необходимости интеграции различных структурных составляющих стратегического управления и возможных стратегических действий в процессе повышения эффективности деятельности [14].

Факторы конкурентоспособности	Принципы стратегического управления	Идеи и положения
Материальные ресурсы	Открытость к нововведениям	<p>Формирование системы стратегического управления технологическим развитием промышленного предприятия, отличающийся акцентом на использовании методологии мобилизации внутрихозяйственных резервов</p> <p>Разработка алгоритма внедрения организационно-экономического механизма использования мобилизации внутрихозяйственных резервов в структуре стратегического управления предприятия</p> <p>Определение перспектив развития промышленного предприятия в зависимости от уровня конкурентоспособности</p> <p>Построение модели мобилизации внутрихозяйственных резервов, принципы и условия их использования в процессах модернизации промышленного предприятия</p> <p>Выявление возможности повышения эффективности функционирования промышленных предприятий в разрезе долгосрочных управленческих изменений его функционирования</p> <p>Организация деятельности с учетом факторов конкурентоспособности и ее уровня</p>
Нематериальные ресурсы	Организованность совокупности элементов	
Технологии	Сложность и структурированность системы управления	
Инновации		
Компетенции	Эмерджентность (целостность) объекта и субъекта управления	
Маркетинговые технологии	Ориентация на результат	
Партнерские отношения		
Институциональные факторы (государственная поддержка и пр.)	Взаимодействие элементов системы управления	
Стоимость предприятия		
Инфраструктура		



Методологический подход к стратегическому управлению технологической конкурентоспособностью промышленного предприятия



Блок 1	Блок 2	Блок 3
Разработка теоретических основ стратегического подхода в системе управления промышленного предприятия	Разработка направлений формирования стратегических параметров инновационно-технологического развития промышленного предприятия	Разработка инструментария оценки факторов, определяющих стратегическую технологическую конкурентоспособность промышленного предприятия



Рис. 2. Структурные элементы методологического подхода к стратегическому управлению технологической конкурентоспособностью промышленного предприятия (начало)

↓	↓	↓
<p>Уточнение содержания стратегической конкурентоспособности</p> <p>Классификация факторов, определяющих возможности повышения стратегической конкурентоспособности</p> <p>Анализ перспектив и ограничений развития промышленного предприятия</p>	<p>Формирование системы информационного обеспечения показателей и критериев стратегической конкурентоспособности</p> <p>Методика оценки уровня конкурентоспособности на основе расчета интегральных индексов, стратегической конкурентоспособности и способности использования внутрихозяйственных резервов</p>	<p>Методика оценки факторов, оказывающих наибольшее влияние на конкурентоспособность</p> <p>Инструмент управления стратегической технологической конкурентоспособности промышленного предприятия на основе мобилизации его внутрихозяйственных резервов</p> <p>Процедура оценки эффективности влияния конкурентоспособности на рентабельность промышленного предприятия</p>

Рис. 2 (продолжение)

Из вышесказанного следует, что совершенствование процесса стратегического управления промышленных предприятий России должно осуществляться в направлении их долгосрочной инновационно-технологической модернизации на основе повышения стратегической технологической конкурентоспособности, что в свою очередь должно сопровождаться сопутствующими процессами изменения законодательной, методологической, организационной, институциональной основ функционирования национальной экономической системы.

Список литературы

1. Новый экономический словарь / под. ред. А. Н. Азриляна. – М. : Ин-т новой экономики, 2010. – 1088 с.
2. Экономическая энциклопедия / гл. ред. Л. И. Абалкин. – М. : Экономика, 1999. – 1055 с.
3. Пригожин, А. И. Нововведения: стимулы и препятствия (социальные проблемы инноватики) / А. И. Пригожин. – М. : Политиздат, 1989. – 270 с.
4. Яковлева, О. П. Резервы предприятий / О. П. Яковлева. – Л. : Лениздат, 1986. – 142 с.
5. Папенов, К. В. Резервы интенсификации общественного производства / К. В. Папенов. – М. : Изд-во МГУ, 1992. – 158 с.
6. Ключкова, Е. Н. Экономика предприятия / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова. – М. : Юрайт, 2014. – 448 с.
7. Козлова, М. И. Системная характеристика резервов повышения эффективности деятельности предпринимательских структур в условиях рынка [Электронный ресурс] / М. И. Козлова // Современ. науч. исслед. и инновации : электрон. журн. – 2012. – № 5. – Режим доступа : <http://web.snauka.ru/issues/2012/05/12730> (дата обращения: 06.08.2018).

8. Сафронова, К. А. Концепция «бережливое производство»: понимание на российских предприятиях / К. А. Сафронова // Проблемы теории и практики упр. – 2014. – № 11. – С. 124 – 130.

9. Малютин, А. С. Управление резервами повышения эффективности производства на предприятиях промышленного комплекса региона: теория, методология, практика : дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / А. С. Малютин. – Чебоксары, 2010. – 310 с.

10. Верещагина, Л. С. Развитие организационно-экономического механизма промышленного предприятия на основе исследования резервов / Л. С. Верещагина // Микроэкономика. – 2010. – № 6. – С. 63 – 68.

11. Сизикина, Т. А. Методология реализации стратегии развития самооценки менеджмента качества промышленного предприятия / Т. А. Сизикина // Вопр. соврем. науки и практики. Университет им. В. И. Вернадского. – 2010. – № 3 (28). – С. 158 – 161.

12. Колмыкова, М. В. Характеристика миссии системы менеджмента качества промышленного предприятия / М. В. Колмыкова // Вопр. соврем. науки и практики. Университет им. В. И. Вернадского. – 2011. – № 2 (33). – С. 273 – 276.

13. Вертакова, Ю. В. Интеграция подходов к управлению современной организацией / Ю. В. Вертакова, Е. В. Харченко, С. С. Железняков ; под ред. Ю. В. Вертаковой ; Юго-Запад. гос. ун-т. – Курск : ЮЗГУ, 2010. – 524 с.

14. Быковская, Е. В. Возможности реализации стратегических инициатив промышленного предприятия на основе классификации его резервов / Е. В. Быковская // Вопр. соврем. науки и практики. Университет им. В. И. Вернадского. – 2016. – № 3. – С. 47 – 56.

References

1. Azrilyan A.N. (Ed.) *Novyi ekonomicheskii slovar'* [New Dictionary of Economics], Moscow: Institut novoi ekonomiki, 2010, 1088 p. (In Russ.)

2. Abalkin L.I. (Ed.) *Ekonomicheskaya entsiklopediya* [Economic Encyclopedia], Moscow: Ekonomika, 1999, 1055 p. (In Russ.)

3. Prigozhin A.I. *Novovvedeniya: stimuly i prepyatstviya (sotsial'nye problemy innovatiki)* [Innovations: Incentives and Constraints (social problems of innovation)], Moscow: Politizdat, 1989, 270 p. (In Russ.)

4. Yakovleva O.P. *Rezervy predpriyatii* [Provisions Enterprises], Leningrad: Lenizdat, 1986, 142 p. (In Russ.)

5. Papenov K.V. *Rezervy intensifikatsii obshchestvennogo proizvodstva* [Reserves of an Intensification of Social Production], Moscow: Izdatel'stvo MGU, 1992, 158 p. (In Russ.)

6. Klochkova E.N., Kuznetsov V.I., Platonova T.E. *Ekonomika predpriyatiya* [Enterprise Economics], Moscow: Yurait, 2014, 448 p. (In Russ.)

7. <http://web.snauka.ru/issues/2012/05/12730> (accessed 06 August 2018).

8. Safronova K.A. [Lean Production Conception: Its Perception in Russian Enterprises], *Problemy teorii i praktiki upravleniya* [Theoretical and Practical Aspects of Management], 2014, no. 11, pp. 124-130. (In Russ.)

9. Malyutin A.S. *PhD Dissertation (Economy)*, Cheboksary, 2010, 310 p. (In Russ.)

10. Vereschagina L.S. [The Opportunities of the Development of Organizational economic Mechanism of the Industrial Enterprise], *Mikroekonomika* [Microeconomics], 2010, no. 6, pp. 63-68. (In Russ.)

11. Sizikina T.A. [Strategy Implementation Methodology for Developing Self-Assessment of Industrial Enterprise Quality Management], *Voprosy sovremennoi nauki i praktiki. Universitet im. V.I. Vernadskogo* [Problems of Contemporary Science and Practice. Vernadsky University], 2010, no. 1-3 (28), pp. 158-160. (In Russ., Abstract in Eng.)

12. Kolmykova M.V. [Description of the Mission of Quality Management System of Industrial Enterprises], *Voprosy sovremennoi nauki i praktiki. Universitet im. V.I. Vernadskogo* [Problems of Contemporary Science and Practice. Vernadsky University], 2011, no. 2 (33), pp. 273-276. (In Russ., Abstract in Eng.)

13. Vertakova Yu.V., Kharchenko E.V., Zheleznyakov S.S. *Integratsiya podkhodov k upravleniyu sovremennoi organizatsiei* [Integrating Approaches to Modern Management Organization], Kursk, 2010, 524 p. (In Russ.)

14. Bykovskaya E.V. *Vozmozhnosti realizatsii strategicheskikh initsiativ promyshlennogo predpriyatiya na osnove klassifikatsii ego rezervov* [Possibilities for Implementing Strategic Initiatives of an Industrial Enterprise on the Basis of the Classification of its Reserves], *Voprosy sovremennoi nauki i praktiki. Universitet im. V.I. Vernadskogo* [Problems of Contemporary Science and Practice. Vernadsky University], 2016, no. 3, pp. 47-56. (In Russ., Abstract in Eng.)

Ways of Improving the Efficiency of Industrial Companies by Improving Company Reserves Management

E. V. Bykovskaya

Tambov State Technical University, Tambov, Russia

Keywords: competitiveness; industrial enterprise; infrastructure; management; mechanism; mobilization; mobilize; models; processes; self-certification; strategic reserve.

Abstract: This article focuses on the study of theoretical aspects of enterprise reserves management. The author proposes the classification of reserves both as an economical category and as an object of management. The paper is based on theoretical and methodological aspects of famous scientists' studies of enterprise development. The author analyses and specifies these data, and gives her own definition of the category of reserves, pays attention to how they differ from inventories and resources, and defines their importance for ensuring the enterprise development. The author specifies and supplements the reserves management system of industrial enterprise, believes that the availability of the production reserves system at an enterprise not only ensures its economic sustainability, but also requires the development of a balanced indicator system for successful use of reserves and creation of strategic reserve management system at the enterprise. Modern instability is a specific feature of the development characteristic of the world system. That implies the search for internal reserves and the efficient use of existing capacity, creating and making sense of the new adaptive model of strategic development of the industrial enterprise. The article discusses the use of the results, which are relevant in the strategic management of industrial enterprise. In the paper, recommendations on the ways to improve the effectiveness and efficiency of the industrial enterprise performance through mobilization of its reserves, and enhance its strategic technological competitiveness are given.

© E. В. Быковская, 2018