

ПРАВОСУБЪЕКТНОСТЬ БЕЗРАБОТНОГО ГРАЖДАНИНА: ПОНЯТИЕ, ОСОБЕННОСТИ

Е.Е. Орлова

ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный технический университет», г. Тамбов

Рецензент д-р юрид. наук, профессор В.Г. Баев

Ключевые слова и фразы: безработный; беженцы; дееспособность; деликтоспособность; занятость; пособие по безработице; правосубъектность; работодатели; трудоустройство.

Аннотация: Проанализирована правосубъектность безработного гражданина. Дано понятие и выделены виды правосубъектности безработного.

В соответствии с принятой классификацией общественных отношений, составляющих, в большинстве своем, предмет отрасли трудового права, права социального обеспечения отношений в сфере занятости носят производный характер. Безработный, являясь участником отношений в сфере занятости, относится, в силу этого, к вспомогательным субъектам трудового права. Поэтому его правосубъектность, или способность к правообладанию, устанавливается с учетом положений, определяющих правосубъектность основного субъекта – работника.

Не любой субъект (человек или объединение людей) может стать субъектом трудового правоотношения. Для этого он должен обладать трудовой (отраслевой) правосубъектностью. Термин «правосубъектность», представляется нам более адекватным для обозначения способности быть субъектом правоотношения в сфере занятости.

При всем разнообразии подходов к понятию правосубъектности можно выделить два основных [4, с. 378]:

1. Трактовка ее как правоотношения (правового состояния) либо как субъективного права. Б.К. Бегичев выделял трудовую правоспособность и дееспособность. Он считал, что трудовую правоспособность образует определенный круг прав и обязанностей и не отрицал, что правоспособность выступает предпосылкой конкретного правоотношения. Но коль скоро дозволение совершать юридически значимые действия предоставляется лицу государством при помощи наделения его известными правами и воз-

Орлова Елена Евгеньевна – кандидат юридических наук, доцент, заведующая кафедрой «Трудовое и предпринимательское право», e-mail: ElenaOrlowa@yandex.ru, ТамбГТУ, г. Тамбов.

ложения юридических обязанностей, то и правоспособность следует характеризовать через определенный круг прав и обязанностей [2, с. 83, 91].

2. Определение трудовой правосубъектности как предпосылки и условия возникновения правоотношения, как «права на право», то есть способности иметь и своими действиями приобретать и осуществлять субъективные права и юридические обязанности. Н.Г. Александров определил содержание правоспособности кругом действий, которые дозволены лицу государством и влекут юридические последствия [1, с. 165].

Можно согласиться с цивилистом О.А. Красавчиковым, который указывал, что главное в понятии правоспособности следует усмотреть не в «праве», а в «способности» [3, с. 39].

В сфере занятости правосубъектность связывают с абстрактной способностью (возможностью) субъектов права (лиц ищущих работу, организации содействующей занятости населения и органов посредников) быть участниками правоотношений, носителями конкретных прав и обязанностей. Очевидно, что перечень этих прав и обязанностей устанавливается не только в централизованном порядке для всех субъектов, но и в локальном, договорном, а также индивидуально-договорном порядке в отношении конкретных субъектов. Но их изменение меняет правовой статус в сфере занятости, а правосубъектность, как абстрактная возможность, остается неизменной.

Возможность «быть субъектом права» зависит от наличия у лица способности осознавать смысл осуществляемых им действий и руководить ими в той или иной сфере общественной жизни. Применительно к рассматриваемому предмету такой сферой является сфера общественного труда.

Фактическая способность к труду (волевой критерий) представляет собой материальное условие правосубъектности безработного как потенциального работника.

Кроме фактической способности к труду, для возникновения правосубъектности безработного необходимо наличие наряду с материальным формального условия – признания за ним государством способности быть субъектом правоотношений в сфере занятости. Содержание материального условия для работника и безработного одинаково и заключается в способности к труду. Содержание формального условия для работника состоит в установлении государством определенного возраста, с которого лицо может быть принято на работу по трудовому договору. В соответствии с законодательством о труде государств-членов СНГ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими, как правило, шестнадцатилетнего возраста.

Возрастной критерий как признак, составляющий содержание формального условия, сохраняет тождественность и для работника и для безработного, поскольку на основании законов о занятости государств-членов СНГ безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие шестнадцатилетнего возраста.

Но лишь этим критерием содержание формального условия для установления правосубъектности безработного не исчерпывается.

Так, исходя из законодательного определения, безработный, в отличие от работника, это лицо, которое не только способно к труду, но ищет работу и готово приступить к ней. Подобная активность в поиске приложения своих способностей к труду является другим критерием формального условия.

Кроме того, как отмечалось выше, одним из признаков занятости выступает наличие у лица (за некоторыми исключениями) заработка (дохода). Отсутствие у безработного средств существования создает нуждаемость в помощи со стороны государства по трудоустройству, а при невозможности трудоустройства – в материальной поддержке, в частности в виде пособия по безработице. Таким образом, нуждаемость в социальной помощи – еще один критерий формального условия.

Указание в законах о занятости государств-членов СНГ на предоставление государственных гарантий позволяет сделать вывод о том, что критерием формального условия правосубъектности безработного является также гражданство. Беженцы, хотя и не являются гражданами того или иного государства – члена СНГ, но они уравниваются в правах с гражданами России при получении содействия в направлении на профессиональное обучение или на трудоустройство.

Следовательно, правосубъектность безработного, определяемая как совокупность материального и формального условий, обладает особенностями, которые выражаются в том, что формальное условие включает в себя, кроме возрастного, дополнительные критерии, а именно: гражданство Российской Федерации; готовность приступить к работе; отсутствие средств существования.

Таким образом, правосубъектность – это лишь способность к правообладанию и совершению юридически значимых действий, а также способность нести ответственность за неправомерные действия.

Деликтоспособность, на наш взгляд, присуща дееспособности (в нашем случае – правосубъектности). К тому же, мы определяем правовую ответственность в сфере занятости через обязанность претерпевать неблагоприятные последствия, а способность нести ответственность уравнивается способностью исполнять обязанности. В связи с этим специально выделять деликтоспособность в структуре правосубъектности не имеет смысла.

При классификации видов правосубъектности целесообразно выделить: 1) общую, предполагающую возможность гражданам СНГ иметь права и обязанности в сфере занятости в силу наличия общих оснований правосубъектности (лица, ищущие работу); 2) специальную, которая позволяет иметь только определенные, ограниченные или не в полном объеме права и обязанности в сфере занятости (безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы).

В отношении работодателей – юридических лиц и организаций, действующих занятости населения есть некоторые основания говорить о специальной работодательской правосубъектности государственных (муниципальных) унитарных предприятий, организаций, финансируемых за счет средств собственника, государственных органов в отношениях с го-

сударственными служащими и др. Но при этом можно вполне ограничиться указанием на общую и специальную правосубъектность (дееспособность) юридических лиц.

Список литературы

1. Александров, Н.Г. Трудовое правоотношение / Н.Г. Александров. – М. : Юрид. изд-во М-ва юстиции СССР, 1948. – 365 с.
 2. Бегичев, Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан / Б.К. Бегичев. – М. : Юрид. лит., 1972. – 154 с.
 3. Красавчиков, О.А. Юридические факты в советском гражданском праве / О.А. Красавчиков. – М. : Госюриздат, 1958. – 98 с.
 4. Лушников, А.М. Курс трудового права : учебник. В 2 т. Т. 1. Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права в системе прав человека. Общая часть / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Статут, 2009. – 764 с.
-

Legal Personality of an Unemployed Citizen: Concept and Features

E.E. Orlova

Tambov State Technical University, Tambov

Key words and phrases: capacity; delictual; employers; employment; legal personality; refugees; unemployed; unemployment.

Abstract: Legal personality of an unemployed citizen is examined in this paper. The concept and the types of legal personality of unemployed have been considered.

© E.E. Орлова, 2012