

ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ В РОССИЙСКОМ ПРАВЕ

М.А. Ментюкова, О.П. Копылова

ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный технический университет», г. Тамбов

Рецензент д-р юрид. наук, профессор В.Г. Баев

Ключевые слова и фразы: исправительные работы; начало срока; основные виды наказания; осужденный; принудительный труд; Уголовно-исполнительный кодекс; Уголовный кодекс.

Аннотация: Даны определение исправительных работ, краткая историческая справка о применении такого рода наказаний. Проведен анализ новых изменений, внесенных в статьи УК и УИК РФ и касающихся исправительных работ. Рассмотрены порядок и условия отбывания исправительных работ с учетом новых изменений.

Наказания, связанные с принудительным привлечением осужденного к труду, широко применялись в Российской империи. Чаще всего это был каторжный труд осужденных к ссылке без изоляции от общества; часто стоял вопрос о возможности замены штрафа принудительными работами в случае невозможности его уплаты осужденным.

Принудительное привлечение к труду использовалось в качестве наказания во всех уголовно-правовых актах советского правительства, в том числе самых ранних. Впервые они появились в инструкции Народного комиссариата юстиции от 19 декабря 1917 года «О революционном трибунале, его составе, делах, подлежащих его ведению, налагаемых им наказаниях и о порядке проведения его заседаний». Руководящие начала по уголовному праву 1919 года предусматривали в качестве отдельного вида наказания «принудительные работы без помещения в места лишения свободы». Первые советские уголовные кодексы предусматривали возможность применения ссылки, соединенной с принудительными работами, а также исправительно-трудовых работ, отбываемых по месту жительства осужденного.

Ментюкова Мария Алексеевна – кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры «Конституционное и административное право», e-mail: mariya_men2003@mail.ru; Копылова Ольга Петровна – кандидат юридических наук, доцент кафедры «Уголовное право и прикладная информатика в юриспруденции», ТамбГТУ, г. Тамбов.

Уголовный кодекс РСФСР 1960 года предусматривал два вида исправительных работ: отбываемые по месту работы осужденного и отбываемые в местах, определенных органами, ведающими исполнением приговора, в районе места жительства осужденного.

С 1996 по 2003 год исправительные работы назначались исключительно осужденным, имевшим основное место работы, и заключались в привлечении осужденного к труду с вычетом в доход государства определенной части его заработка (от 5 до 20 % на усмотрение суда, выносящего приговор). С 2003 года исправительные работы начали назначаться осужденному, не имеющему основного места работы, и отбываются в местах, определяемых органом местного самоуправления по согласованию с органом, исполняющим наказания в виде исправительных работ, но в районе места жительства осужденного. В настоящее время к осужденным, имеющим постоянное место работы, могут применяться и обязательные работы [7].

Исходя из вышеизложенного, исправительные работы можно разделить на два вида: отбываемые по месту работы осужденного и отбываемые в местах, определенных органами, ведающими исполнением приговора, как правило в районе места жительства осужденного. Причем конкретизация в Уголовный и Уголовно-исполнительный кодексы РФ относительно отбывания осужденными исправительных работ по основному месту работы было добавлено Федеральным законом от 07.12.2011 № 420-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты РФ» [3].

Согласно данному закону осужденный, имеющий основное место работы, отбывает исправительные работы по основному месту работы. Осужденный, не имеющий основного места работы, отбывает исправительные работы в местах, определяемых органами местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями, но в районе места жительства осужденного. Старая редакция кодексов не уточняла такого различия.

Многие ученые-теоретики уголовного права рассматривают вопрос о необходимости применения исправительных работ к лицам, имеющим основное место работы. Одни авторы (М.М. Исаев, В.Д. Меньшагин) считают, что исправительные работы в таком случае являются скорее замаскированным штрафом, взимание которого осуществляется в рассрочку [7], что говорит об избыточности данного вида наказания. В пользу данного мнения говорит и то, что из доходов осужденных производятся удержания, а штраф как раз и выражается в денежном взыскании. В данном случае, особенно касательно лиц, не имеющих постоянного места работы, исправительные работы будут являться весьма действенным способом для взыскания с осужденных всех задолженностей, в том числе, к примеру, алиментных обязательств [9, с. 204–205]. Другие авторы (А. Бриллиантов, А. Кибальник) говорят о необоснованности отказа от применения такой формы исправительных работ [5, 6]. С этой точки зрения исправительные работы можно рассматривать как дополнительные меры по исправлению осужденных, привитию более сознательного отношения к законам. Отмечается, что исправительные работы с отбыванием наказания не по месту

основной работы осужденного сложно применять в сельской местности, где отсутствуют предприятия, на которые требуются работники соответствующей специальности; что принудительный характер труда и имеющееся зачастую его несоответствие квалификации и желаниям осужденного уменьшает исправительное воздействие наказания (в том числе за счет уменьшения воздействия со стороны коллектива); что среди осужденных к данному виду наказания рецидив встречается чаще, чем среди отбывавших наказание по основному месту работы [8].

Законом от 07.12.2011 г. также уточняется начало срока отбывания исправительных работ. Началом срока отбывания исправительных работ осужденным, не имеющим основного места работы, является день его выхода на работу, а осужденным, имеющим основное место работы, – день получения администрацией организации, в которой работает осужденный, соответствующих документов из уголовно-исполнительной инспекции.

Исправительные работы относятся к основным видам наказания. Исправительные работы устанавливаются на срок от двух месяцев до двух лет (для несовершеннолетних – до одного года), при этом из заработка осужденного производятся удержания в доход государства в размере, установленном приговором суда, в пределах от пяти до двадцати процентов.

Обычно они назначаются лицам, совершившим преступления небольшой и средней тяжести, если будет признано, что их исправление может быть достигнуто без изоляции от общества и удаления из привычной среды обитания, лишь средствами трудового воздействия, работой в коллективе [8].

В срок исправительных работ не засчитывается время:

- в течение которого осужденный не работал (даже по уважительной причине);
- болезни, вызванной алкогольным, наркотическим или токсичным опьянением или действиями, связанными с ним;
- отбывания административного взыскания в виде ареста, а также содержания под домашним арестом или под стражей в порядке по другому делу в период отбывания наказания.

Кроме того, в ст. 50 УК РФ внесено дополнение о том, что исправительные работы не назначаются лицам, признанным инвалидами первой группы; беременным женщинам; женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет; военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, а также военнослужащим, проходящим военную службу по контракту на воинских должностях рядового и сержантского составов, если они на момент вынесения судом приговора не отслужили установленного законом срока службы по призыву.

Администрация организаций, в которых работают осужденные к исправительным работам, обязана:

- правильно и своевременно производить удержания из заработной платы осужденного и перечислять удержанные суммы в установленном порядке;
- осуществлять контроль за поведением осужденного на производстве и содействовать уголовно-исполнительной инспекции в проведении воспитательной работы с ним;

– соблюдать условия отбывания наказания, предусмотренные Уголовно-исполнительным кодексом РФ;

– уведомлять уголовно-исполнительную инспекцию о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания, об уклонении его от отбывания наказания, а также предварительно уведомлять о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы.

Нарушением порядка и условий отбывания осужденным исправительных работ являются:

а) неявка на работу без уважительных причин в течение пяти дней со дня получения предписания уголовно-исполнительной инспекции;

б) неявка в уголовно-исполнительную инспекцию без уважительных причин;

в) прогул или появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

В случае злостного уклонения от отбывания наказания лицом, осужденным к исправительным работам, суд может заменить неотбытое наказание лишением свободы из расчета один день лишения свободы за 3 дня исправительных работ.

Подводя итог вышесказанному, следует остановиться на мнении Д.А. Белогуб: «Представляется очевидным, что назначение осужденному наказания в виде исправительных работ в ряде случаев позволяет достичь этих целей за счет минимально необходимых мер карательного воздействия со стороны государства, что полностью отвечает одной из тенденций развития уголовного права – его гуманизации.

В современной уголовной политике проблема гуманизации уголовного законодательства является центральной. Как отметил Президент Российской Федерации Д.А. Медведев в своем Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 30 ноября 2010 г., законодательство должно быть жестким, но в то же время современным и гуманным в разумном смысле этого слова, а восстановление справедливости посредством правосудия и защита прав потерпевших не должны приводить к пополнению преступного мира большим количеством новых кадров.

Одной из тенденций современного процесса гуманизации уголовного законодательства является совершенствование применения наказаний и мер пресечения, не связанных с лишением человека свободы» [4].

Список литературы

1. Уголовно-исполнительный кодекс от 08.01.1997 № 1-ФЗ – М. : Проспект, 2012. – 200 с.

2. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ – М. : ЮРАЙТ, 2012. – 320 с.

3. О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации : федер. закон от 07.12.2011 № 420-ФЗ // Рос. газ. – 2011. – 9 дек. – С. 13–15.

4. Белогуб, Д.А. Гуманизация уголовного законодательства и практика назначения наказания в виде исправительных работ / Д.А. Белогуб // Судья. – 2011. – № 7. – С. 21–22.

5. Бриллиантов, А. Новые законодательные подходы к уголовному наказанию / А. Бриллиантов // Законность. – 2004. – № 3. – С. 10–13.

6. Кибальник, А. Юридические оплошности действующего уголовного закона / А. Кибальник, И. Соломоненко // Рос. юстиция. – 2004. – № 6. – С. 28–29.

7. Курс уголовного права. В 5 т. Т. 2. Общая часть. Учение о наказании / под ред. Н.Ф. Кузнецовой, И.М. Тяжковой. – М. : Зерцало, 2002. – 535 с.

8. Уголовное право России : Части Общая и Особенная : курс лекций / А.И. Рарог [и др.] ; под ред. А.И. Рарога ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Моск. гос. юрид. акад. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Проспект, 2007. – 488 с.

9. Уголовное право России. Практический курс : учеб.-практ. пособие / под общ. ред. А.И. Бастрыкина ; под науч. ред. А.В. Наумова. – М. : Волтерс Клувер, 2007. – 783 с.

Features of Using Corrective Labour in the Russian Legislation

М.А. Mentukova, О.Р. Kopylova

Tambov State Technical University, Tambov

Key words and phrases: the beginning of the period; convict; corrective labour; Criminal Code; forced labor; main forms of punishment; Penal Code.

Abstract: The paper gives the definition of corrective labour and gives a brief historical background on the application of such kind of penalties. The analysis of the changes made to the Articles of the Criminal Code and Criminal Enforcement Code concerning corrective labour has been made. The procedure and conditions of serving the sentence with reference to the new changes have been considered.

© М.А. Ментюкова, О.П. Копылова, 2012