

МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ СОТРУДНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ГРУПП МЧС И ОВД В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКИХ ТРАНСФОРМАЦИЙ

А.А. Копылов

*ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет
им. Г.Р. Державина», г. Тамбов*

Рецензент д-р пед. наук, профессор Е.А. Ракитина

Ключевые слова и фразы: компоненты системы ценностных ориентаций; сотрудники силовых структур; ценностные ориентации.

Аннотация: Рассмотрены механизмы формирования ценностных ориентаций сотрудников силовых структур; представлены критерии оценки сформированности ценностного пространства профессиональных групп МЧС и УВД.

Создание современной эффективной системы ценностных ориентаций специалистов органов внутренних дел и МЧС остается одной из ключевых проблем, решение которой потребует проявления воли, правовых и организационных преобразований и ресурсного обеспечения. Координационное переустройство в начале десятилетия системы МЧС, а в последние годы российской правоохранительной системы, должно проводиться с учетом отечественного и зарубежного опыта модернизации государственного аппарата. При этом должны приниматься во внимание особенности национальной культуры, исторических традиций, современного состояния и положения дел в России.

Для этого необходимо проведение эффективного, рационального реформирования органов внутренних дел, что обусловлено рядом обстоятельств: сотрудники органов внутренних дел являются субъектами управления общественными процессами в сфере обеспечения правопорядка; необходимость использования правоохранительной службы для решения организационно-управленческих, социально-экономических, правовых задач; внедрение новых подходов в соответствии с программами реформирования государственного управления и государственной службы.

Копылов Андрей Александрович – соискатель кафедры теоретической и прикладной социологии, e-mail: kisanaya@mail.ru, ФГБОУ ВПО «Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина», г. Тамбов.

Кроме того, назрела обстоятельная необходимость коренного улучшения деятельности органов внутренних дел в интересах развития гражданского общества, укрепления правопорядка, законности и в целом государственности. Необходимо вернуть доверие граждан к сотрудникам органов внутренних дел, рационально использовать кадровый ресурс, улучшить социально-правовой статус сотрудников органов внутренних дел.

Механизм формирования системы ценностных ориентаций сотрудников ОВД и МЧС может быть реализован на самых разных уровнях (на уровне государства, общественных и религиозных институтов, семьи и личности) и основан на последовательности стадий социальной регуляции:

- 1) институционализации – установлении норм и эталонов поведения, определении системы ценностей и идеалов, к которым следует стремиться;
- 2) профилактики – системе методов и процедур, направленных на предупреждение и устранение причин социальных отклонений;
- 3) контроля – установлении фактического состояния процесса (отношений, действий), оценке этого состояния, выводы, следующие из оценки;
- 4) коррекции – исправлении социальных отклонений, аномалий [1].

По результатам экспертного исследования, проведенного в 2007 году фондом имени Питирима Сорокина, к инструментам влияния на ценностный базис общества, а значит, в частности и на процесс формирования ценностных ориентаций российских сотрудников ОВД и МЧС, относятся:

- 1) ресурсы государственного аппарата, способствующие созданию соответствующей законодательной базы, цензуры, влиянию на общественные институты;
- 2) общественные институты (СМИ, образовательные учреждения, иные институты гражданского общества);
- 3) традиционные религиозные институты, к ресурсам которых отнесены: опыт противостояния чуждым деструктивным ценностям, опыт идейной консолидации нации; опыт преодоления социальной диверсификации; к ожидаемым формам активности – воспитательная работа с детьми, просветительская активность совместно со светскими институтами [2].

Понятно, что ресурсная база и методы воздействия на институты социализации этих инструментов влияния весьма различны. Большую роль на формирование систем ценностных ориентаций сотрудников силовых структур оказывают изменения социального устройства, законодательной базы, видов социальной защиты, способов хозяйствования, экономической ситуации.

Важным аспектом при изучении структурных компонентов системы ценностных ориентаций профессиональных групп сотрудников органов внутренних дел и обеспечения безопасности граждан, в частности УВД и МЧС, является определение понятия «политические ценности». Это объясняется тем, что служба в данных социальных институтах носит ярко выраженный идеологический и политизированный характер.

Категория сотрудников правоохранительных органов и органов обеспечения безопасности имеет глубинные механизмы рассогласования их

жизненных и нравственно-правовых ценностных ориентаций с общественными требованиями профессионального долга.

Суть воздействия состоит в том, чтобы создавать такие социально значимые условия, которые будут способствовать формированию системы жизненных и нравственно-правовых качеств субъекта профессиональной группы. К таким условиям могут быть отнесены:

- диагностика сформированности жизненных и нравственно-правовых ценностных ориентаций;
- усиление нравственно-правовой информированности личности;
- создание социально значимой среды, способствующей установлению социально значимых ценностных ориентаций, согласуемых с предъявляемыми требованиями к профессиональной деятельности;
- учет эмоциональной и личностной направленности субъекта.

Вместе с тем, формирование ценностей анализируемых профессиональных групп происходит в условиях повышенного риска.

Объективный анализ причин психического напряжения и перенапряжения в профессиональной деятельности сотрудников ОВД и МЧС и мониторинговый психологический контроль в значительной мере определяют рост показателей профессиональной подготовки, несения службы и нормативности поведения, так как являются одними из важных показателей при формировании ценностных ориентаций.

Учет личностных, социально значимых и психологических особенностей сотрудников ОВД и МЧС России, их профессионально важных психологических качеств, особенностей реагирования в стрессовых ситуациях дает возможность выявить наиболее информативные методики изучения личности, критерии отбора и позволяет определить более точные границы системных компонентов ценностных ориентаций.

Таким образом, выработка системы ценностных ориентаций – необходимое условие для становления жизненных перспектив, самоопределения сотрудников силовых структур.

Для решения сложившейся ситуации мы предлагаем формировать систему профессиональных ценностей сотрудника ОВД и МЧС, то есть так называемый профессиональный стандарт, предусматривающий соответствие специалистов силовых структур следующим требованиям, необходимым для определения должностных обязанностей работников, а также знаний, умений и личностных качеств, способствующих формированию профессиональных ценностей. В модели профессионального стандарта сотрудника ОВД и МЧС предусмотрены следующие квалификационные требования: общие требования (возраст, образование, состояние здоровья и т.д.); личностные качества (уровень общей культуры, эмоциональная устойчивость, целеустремленность и др.); мировоззренческие установки (гуманистические ценности, принципы, приоритеты, в основе которых лежат уважение прав и свобод человека, признание его в качестве основной ценности); профессиональные качества (профессиональные знания, умения и навыки, возможность их применения на практике, соответствие профессиональных навыков сотрудника желаемой должности); информационная компетентность (желание самообразования, знание профессиональных аспектов деятельности); организационно-управленческие качест-

ва (навыки и умения организации людей, особенно в экстремальных обстоятельствах и ситуациях); педагогические качества (умение воздействовать на людей аргументировано, через убеждение и собственный пример); творческие способности и т.д. При этом необходимо вводить и шкалу оценочных параметров для каждого раздела квалификационных требований, что позволит проводить мониторинг сформированности профессиональных ценностей как структурного компонента модели ценностных ориентаций. Отдельное внимание должно быть уделено нравственно-правовым критериям оценки личности сотрудника ОВД и МЧС.

Для оценки уровня сформированности ценностных ориентаций выделяются количественный и качественный показатели оценки. Количественные показатели позволяют оценить систему ценностей сотрудника силовых структур через призму проделанной им работы. Для руководителя подразделения это будет одним из показателей правильной оценки сотрудником своего профессионального долга, умения и способности пользоваться предоставленными ему полномочиями в рамках закона и в интересах общества и государства. К качественным критериям относятся ценностные ориентации каждого отдельного сотрудника, которые возможно оценить с помощью различных оценочных шкал, вопросников или тестов. При оценке системы ценностей сотрудника правоохранительных органов и МЧС на первый план выходят те ценности, которые имеют наибольшее значение для достижения высоких результатов: справедливость, равенство, совесть, честь и достоинство, уважение прав и свобод граждан, неукоснительное соблюдение норм закона, непримиримое отношение к его нарушению и др. Оценка профессиональной деятельности призвана определить, в какой степени сотрудникам ОВД и МЧС свойственны служебный этикет, поведение в трудных ситуациях и в условиях повышенного риска, особенности рабочего поведения при взаимодействии с руководителем и коллегами по работе.

Подводя итог вышесказанному, мы можем сделать следующие выводы.

Формирование системы ценностных ориентаций – сложный процесс и необходимое условие для становления жизненных перспектив, самоопределения сотрудников правоохранительных органов и МЧС. Система ценностных ориентаций сотрудника ОВД и МЧС представляет собой органическое единство правосознания, морально-нравственного сознания, интеллектуального саморазвития и правового воспитания, воплощающее меру и способ освоения им знаний, оценок, убеждений, ценностей, относящихся к сфере действия профессиональной среды правоохранительных органов и МЧС, отражение этих элементов в поведении, определяемом социальным статусом сотрудника, а также возможность на высоком уровне выполнять в публичных интересах конституционно значимые функции по обеспечению безопасности и защите прав и свобод человека и гражданина.

Критериями сформированности ценностных ориентаций являются их когнитивный (ценностные представления человека), эмоциональный (относительно устойчивые чувства человека к объектам, выражающиеся в эмоциональной оценке), деятельностный (предрасположенность к тому или иному типу социального поведения, общая направленность деятель-

ности человека относительно объектов и явлений социальной значимости, путь достижения жизненных планов) компоненты.

В условиях трансформирования системы органов обеспечения безопасности (МЧС) и правоохранительных органов (УВД) отмечается дестабилизация и отсутствие четко обозначенных жизненных и нравственно-правовых ценностных ориентаций (особенно в категориях цели и смысла жизни), что актуализирует затрагиваемую в исследовании проблему формирования ценностных ориентаций сотрудников профессиональных групп МЧС и УВД в условиях проводимого в государстве социально-политического реформирования организационной среды.

Список литературы

1. Дятченко, Л.Я. Социальные технологии в управлении общественными процессами / Л.Я. Дятченко. – Белгород : Центр социальных технологий, 1993. – 343 с.

2. Ценности в современной России: итоги экспертного исследования / Фонд им. Питирима Сорокина. – Режим доступа : <http://www.salvador-d.ru/files/cennosti.ppt>. – Загл. с экрана.

Mechanisms of Formation of Value Orientations of Members of Professional Groups of Emergency Situations Ministry and the Department of Internal Affairs in Conditions of Socio-Political Transformations

A.A. Kopylov

Tambov State University named after G.R. Derzhavin, Tambov

Key words and phrases: the components of the system of value orientations; the security forces; value orientation.

Abstract: The article looks at the formation of value orientations of the security forces, the evaluation criteria of formation of the value spaces of professional groups Emergency Situations Ministry and the Department of Internal Affairs are presented.

© А.А. Копылов, 2011