

МЕТОДИКА ВЫЯВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОСНОВ РЫНКА ТРУДА

Н.В. Локтюхина

Департамент труда и занятости населения города Москвы

Рецензент д-р экон. наук, профессор С.В. Перфильев

Ключевые слова и фразы: рынок труда; социально-экономические основы; стратификация, элементы, структура, факторы, состояния, поведение рынка труда.

Аннотация: Рассматривается методика выявления социально-экономических основ рынка труда, базирующаяся на использовании метода стратифицированного описания систем. Предлагается выделить страты, каждая из которых позволяет установить определенный набор основ рынка труда, но связанных между собой и подчиненных общей цели исследования.

Социально-экономические основы (СЭО) рынка труда (РТ) – одна из базовых категорий теории рынка труда, отражающая причинность того или иного его состояния, то есть характеризующая связь, при которой социально-экономическое явление, действие, состояние (причина) вызывает, определяет или влечет за собой другое явление, действие, состояние, характеризующее рынок труда.

В настоящей статье рассматривается методика выявления СЭО рынка труда, базирующаяся на использовании метода стратифицированного описания систем. Данный метод нацелен на решение проблемы, возникающей при попытках описания сложных систем и связанной со стремлением, с одной стороны, отразить целостное представление о системе, а с другой, дать ее детальное описание [6, с. 694].

Стратификация – представление системы семейством моделей, каждая из которых описывает поведение системы с точки зрения соответствующего уровня абстрагирования [2, с. 69]. Такое представление называют стратифицированным, а уровни абстрагирования (описания), где применяются выбранные формальные модели, именуют *стратами*. Стратифицированное описание рынка труда означает, что на различных стадиях познания он будет описан как бы на «разных языках», смоделирован различ-

Локтюхина Н.В. – кандидат экономических наук, начальник отдела комплексного прогнозирования сферы труда, Департамент труда и занятости населения города Москвы, e-mail: loktn@mail.ru, г. Москва.

ными средствами в соответствии с выбранными уровнями абстрагирования. В свою очередь, каждая из моделей позволяет выявить наиболее существенные составляющие рынка труда, в том числе те из них, которые выступают в качестве его основ. Таким образом, переходя от одной страты исследования к другой, можно построить достаточно адекватную модель РТ как системы.

Для формирования искомой методики необходимо определить принципы выделения страт (уровней абстрагирования) РТ, а также критерии (признаки), позволяющие составить такой набор страт (уровней) изучения РТ, который обеспечит выявление СЭО РТ в различных ситуациях. По мнению М. Месаровича, для того, чтобы стратифицированное описание было достаточно полным, необходима как можно большая независимость моделей для различных уровней изучения системы [5]. Для определения уровней описания РТ в качестве *классификационного признака* выбран признак – *значимые научно-практические проблемы изучения РТ как системы*. Его выбор позволяет выявить достаточно полный перечень основ РТ, а также установить их специфическое влияние на его содержание. Исходя из принятого критерия, ниже выделены следующие страты:

– *страта 1 «Состав и структура РТ»*. Проведение структуризации СЭО в указанной области исследования представляется первоочередным шагом стратификации, поскольку позволяет определить «место» СЭО в составе и структуре РТ [3]. Решение данной задачи значимо, учитывая, что РТ не имеет ярко выраженного пространственного очертания, из-за чего затруднена формулировка его общего определения, понимание его структуры и сущности. В рамках данной страты предполагается систематизировать СЭО РТ в виде его базовых элементов, отношений между ними, базисных процессов и подсистем. Установление отмеченных компонентов является предпосылкой к более детальному раскрытию содержания СЭО РТ путем анализа поведения и механизмов регулирования РТ, оценки показателей его состояния;

– *страта 2 «Динамика поведения РТ»*. Введение указанной страты обусловлено необходимостью эффективного анализа и предсказания путей развития РТ как сложной слабоструктурированной системы. Решение такого класса задач требует получения специальных данных о тенденциях (динамике) поведения и возможных последствиях применения управляющих воздействий субъектами управления. Поэтому целью указанного уровня стратификации является: во-первых, установление базисных факторов РТ, определяющих траекторию развития РТ; во-вторых, определение направлений и «силы» связей между указанными факторами. В совокупности отмеченные компоненты характеризуют СЭО РТ, с учетом наличия слабоструктурированных проблем (ситуаций) в соответствующей предметной области;

– *страта 3 «Рынок труда как система с управлением»*. Выбор данной страты объясняется тем, что выявление СЭО важно для рационального объяснения происходящих на РТ процессов, что дает возможность обосновано предлагать меры по его регулированию, включающие воздействия как на сам РТ, так и на его СЭО. Введение данной страты должно обеспечить получение знаний о РТ как системе с управлением [4], что, в

свою очередь, позволит «субъекту управления» предпринимать меры по совершенствованию процесса купли-продажи рабочей силы.

В табл. 1 приведены формальные модели (подходы), позволяющие наиболее полно выявить СЭО РТ для каждого из уровней его стратифицированного описания в терминах используемой модели. Например, в терминах когнитивного подхода [1] содержание основ РТ представляется в виде базисных факторов, причинно-следственных связей (влияния) между ними с учетом факторов внешней среды. Данный пример показывает, что специфика применения стратифицированного описания РТ заключается в определении его существенных компонентов именно в виде тех переменных (терминах), с которыми оперирует модель, принятая для выбранной страты.

Важно подчеркнуть, что принимаемый комплекс моделей следует рассматривать как необходимый, но не максимально возможный для описания СЭО РТ. Может сложиться такая ситуация, когда проведенное стратифицированное описание РТ не устранил сложность понимания некоторого его «фрагмента», не позволит определить искомые основы. Причиной данной ситуации может быть недостаточная эффективность принятой модели структуризации в определенной предметной области.

Появляющиеся при этом проблемы предопределяют необходимость поиска как новых страт исследования, так и связанного с этим формирования комплекса методологических подходов для проведения такого исследования. В этом большое преимущество стратификации, поскольку «в процессе исследования могут добавляться новые страты, изменяться принцип выделения страт» [6, с. 697], как следствие, представление о рынке труда будет расширяться. С этой целью предлагается начинать их структуризацию в направлении установления состава и строения РТ с использованием структурно-системного подхода (страта 1), позволяющего определить его структурную модель и базисные процессы (отношения), когда необходимо получить основные исходные контуры РТ как системы.

Таблица 1

**Уровни стратифицированного описания
рынка труда по выявлению его основ**

№ страты	Уровни стратифицированного описания РТ	Принятые в страте подходы к описанию РТ	Предполагаемый перечень СЭО РТ для выделенной страты
1	Состав и структура РТ	Системно-структурный подход	Базовые элементы, структура, базисные процессы (отношения) РТ
2	Динамика поведения РТ	Когнитивный подход	Базисные факторы, причинно-следственные связи (влияния) между ними с учетом факторов внешней среды РТ
3	Рынок труда как система с управлением	Кибернетический подход	Механизмы регулирования РТ, управляемая и управляющие подсистемы, внешняя среда РТ

Процесс выявления СЭО РТ с использованием метода стратифицированного описания систем изображен на рис. 1 в виде последовательности этапов. Прокомментируем особенности их последовательного выполнения.



Рис. 1. Процесс выявления основ РТ с использованием его стратифицированного описания

На этапе 1 определяются: объект анализа – РТ и цель исследования – выявление его социально-экономических основ.

На этапе 2 для более четкого отделения объекта анализа от внешнего окружения производится определение границ РТ как системы, а также установление его общесистемных свойств. Отметим, что детальные границы рынка устанавливаются в рамках каждой из конкретных страт его описания.

На этапе 3 осуществляется задание исходных страт исследования, а также выбор методологических подходов для выявления основ РТ.

Последовательность выполнения *этапов 4–6* реализуется в соответствии с выбранными стратами описания РТ и базовыми подходами выявления его основ (содержание основ выделено в соответствующих блоках курсивом). В зависимости от приоритетов исследования, порядок выполнения *этапов 4–6* может быть изменен. Например, аспекты основ управления РТ (страта 3) могут быть изучены ранее, чем его организация в виде слабоструктурированной системы (страта 2). Кроме того, могут быть добавлены и другие области стратификации РТ, а также использованы и другие подходы (модели) для углубления знаний о его основах.

На этапе 7 формируется итоговая структура выявляемых основ РТ.

На этапе 8 принимается решение о том, что если структуризация основ недостаточно полная, то производится переход или к выполнению *этапа 3* – для добавления новой страты исследования, или к этапам *4–6* – для уточнения содержания основ РТ. Если иначе, то считается, что структуризация основ произведена достаточно полно.

Таким образом, реализация методики стратифицированного описания РТ позволяет достаточно полно выявить основы РТ, особенно с учетом аспектов его управления.

Список литературы

1. Авдеева, З.К. Когнитивный подход в управлении / З.К. Авдеева, С.В. Коврига, Д.И. Макаренко // Проблемы управления. – 2007. – № 3. – С. 2–8.
2. Качала, В.В. Основы теории систем и системного анализа : учеб. пособие для вузов / В.В. Качала. – М. : Горячая линия–Телеком, 2007. – 216 с.
3. Локтюхина, Н.В. Применение общесистемных понятий для анализа социально-экономических основ рынка труда / Н.В. Локтюхина // Кадры. Кадровый менеджмент. – 2010. – № 7. – С. 75–80.
4. Локтюхина, Н.В. Кибернетическая модель системы государственного регулирования найма рабочей силы / Н.В. Локтюхина // Вопр. соврем. науки и практики. Ун-т им. В.И. Вернадского. – 2010. – № 4–6 (29). – С. 237–241.
5. Месарович, М. Теория иерархических многоуровневых систем / М. Месаревич, Д. Мако, И. Ткахара. – М. : Мир, 1973.
6. Теория систем и системный анализ в управлении организациями : справочник / Под ред. В.Н. Волковой, А.А. Емельянова. – М. : Финансы и статистика, 2006. – 848 с.

Method of Identification of Socio-Economic Basis of Labor Market

N.V. Loktyukhina

*Department of Labor and Employment of Moscow
City Population, Moscow*

Key words and phrases: condition; elements; factors; labor market; labor market behavior; socio-economic basis; stratification; structure.

Abstract: The paper studies the method of identification of socio-economic basis of labor market; it is based on the application of stratification description of systems. It is proposed to identify strata, each one enables to identify a certain set of labor market principles, which are coherent and subject to a single aim of research.

© Н.В. Локтюхина, 2010