

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СУБЪЕКТОВ И ОБЪЕКТОВ РЫНКА ТРУДА В РАМКАХ МЕХАНИЗМА ЕГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Ю.В. Хицкова

ГОУ ВПО «Воронежский государственный архитектурно-строительный университет», г. Воронеж

Ключевые слова и фразы: рынок труда; механизм регулирования; государственная политика регулирования; субъекты и объекты регулирования.

Аннотация: Рассмотрены типы регулирования рынка труда, воздействие субъектов регулирования на данный рынок, иерархия объектов регулирования.

Преобразования в жизни российского общества обуславливают необходимость функционирования механизма согласования многообразных экономических интересов и, в первую очередь, агентов рынка труда, которые имеют особую социально-экономическую значимость. Только на основе взаимодействия субъектов рынка труда и использования ими детально проработанных методов регулирования, возможно движение к социально-ориентированной рыночной экономике и переход от спонтанной жизнедеятельности рынка к целенаправленному регулированию, осуществляемому в интересах всего общества и каждого его члена.

Механизм регулирования рынка труда, являясь частью определённой экономической системы функционирования рынка труда, детерминирован спецификой конкретной модели рынка труда. В качестве основных моделей в экономической литературе выделяется социально-ориентированная модель рынка труда, (Швеция, Австрия, Норвегия), либеральная модель (США, Великобритания), национально-традиционная (Япония, Корея) и переходная (Россия, страны СНГ) [4; 10].

Поскольку, данные модели рынка труда определяют механизм его регулирования, можно считать, что каждой из них соответствует тип регулирования рынка труда с аналогичным названием. Некоторые экономисты выделяют монетаристский и кейнсианский подходы к регулированию рынка труда [6], или неоклассическую и кейнсианскую концепции регулирования экономики [2], которые, на наш взгляд, выступают либеральным и социально-ориентированными типами регулирования.

Социально-ориентированной модели соответствует социально-ориентированный тип механизма регулирования рынка труда, либеральной модели – либеральный тип. Отдельно можно выделить регулирование традиционной модели рынка труда, которое в большей степени направлено на развитие национальных традиций и самосознания наёмного работника. В них государство использует психологические методы регулирования для достижения равновесия на рынке труда. Основным уровнем регулирования в традиционных моделях рынках труда можно назвать внутренний рынок, так как именно он определяет рыночные отношения. В связи с этим, традиционные типы регулирования трудно и нецелесообразно обобщать, так как они различаются с учётом национальных, культурных и других особенностей.

Под политикой на рынке труда нами понимается более узкое понятие, которое является необходимой частью одного из двух типов регулирования. Тип, на наш взгляд, определяет стратегическое регулирование рынка труда на национальном и региональных уровнях. Причём, он определяется ролью государства на рынке труда, перспективами развития и динамикой модели, долей активных и пассивных мер в политике регулирования. При

социально-ориентированном типе государство играет более заметную роль в системе регулирования рынка труда, обеспечивает определённые гарантии занятости населения, поддерживает мероприятия по включению высвобожденных работников в трудовую деятельность. При либеральном типе регулирования государство не принимает постоянного участия в процессах, происходящих на рынке труда, оказывает только минимальную поддержку безработным, но этот тип регулирования более мобилен, стимулирует экономическую активность предпринимательства. Таким образом, тип регулирования зависит от модели рынка труда, которая в свою очередь обусловлена особенностями развития национальных экономик, их регулированием в настоящий и прошлый периоды времени. Основные направления политики на рынке труда определяет такой субъект регулирования, как государство, но участвовать в её осуществлении могут и другие субъекты рынка труда.

Поскольку, в реализации механизма регулирования рынка труда участвуют его элементы: субъекты, объекты, формы, методы и инструменты через факторы, влияющие на рынок труда, рассмотрим подробнее эти элементы. В качестве субъектов регулирования выступают государство и его институты (Мин. труда, Федеральная служба занятости и др.), работодатели, профсоюзы и посредники в процессах трудоустройства. Наёмные рабочие не имеют возможности лично воздействовать на рынок труда, так же, как и небольшие предприятия, поэтому интересы одних представляют профсоюзы, а других союзы предпринимателей (рис. 1). Государство является субъектом, который имеет возможность оказывать сильное постоянное воздействие на сам рынок труда и на других субъектов его регулирования (рис. 1). Оно решает различные задачи, например: регулирование занятости, поощрение прогрессивных сдвигов в отраслевой и региональной структуре трудовых ресурсов, поддержка трудовой мобильности населения и т. д.

Конкретные формы, методы, инструменты и меры государственного регулирования рынка труда определяются характером и остротой экономических и социальных проблем в той или иной стране в конкретный период.

Государство может воздействовать на рынок труда через систему трудоустройства, включая широкую сеть институтов занятости населения, банки данных о рабочих местах, государственные программы помощи в приобретении профессиональных знаний и трудоустройстве незанятому, но желающему работать населению. Государство оказывает влияние на других субъектов регулирования: целевые программы предприятий, предусматривающие переподготовку кадров в связи с планируемой модернизацией производства, проведение на предприятии политики стабилизации кадров и т.п. Все эти составные части механизма регулирования рынка труда, в разных отраслях, находятся в разном соотношении, в зависимости от экономических и исторических условий развития данной отрасли.

Другим субъектом регулирования рынка труда являются профсоюзы. Профсоюзы, представляющие на рынке труда интересы работников, могут оказывать сильное постоянное воздействие на органы государственной власти, регулирующие рынок труда, а через них и на другие субъекты регулирования и одновременно, то есть по мере необходимости, влиять на работодателей (рис. 1). Профсоюзы преследуют две основные цели на рынке труда: увеличение спроса на услуги труда и повышение заработной платы. Если спрос на услуги труда увеличится, то ставки заработной платы возрастут, а число нанятых работников увеличится.

В настоящее время в России, как и в большинстве стран, произошло сокращение роли профсоюзов. Особенно характерен невысокий охват работников профсоюзами в условиях либерального типа регулирования рынка труда.

Влияние на рынок труда крупных монополистов – работодателей ограничивается правовыми актами. Поэтому, работодатели, имея изначальное преимущество перед наёмными работниками на внутреннем рынке труда, практически не имеют возможности постоянно и непрерывно регулировать национальный и региональный рынки труда. Крупные работодатели могут лишь оказывать сильное воздействие на государственные органы, регулирующие рынок труда, также как и рынок труда на государственные органы регулирования (рис. 1).

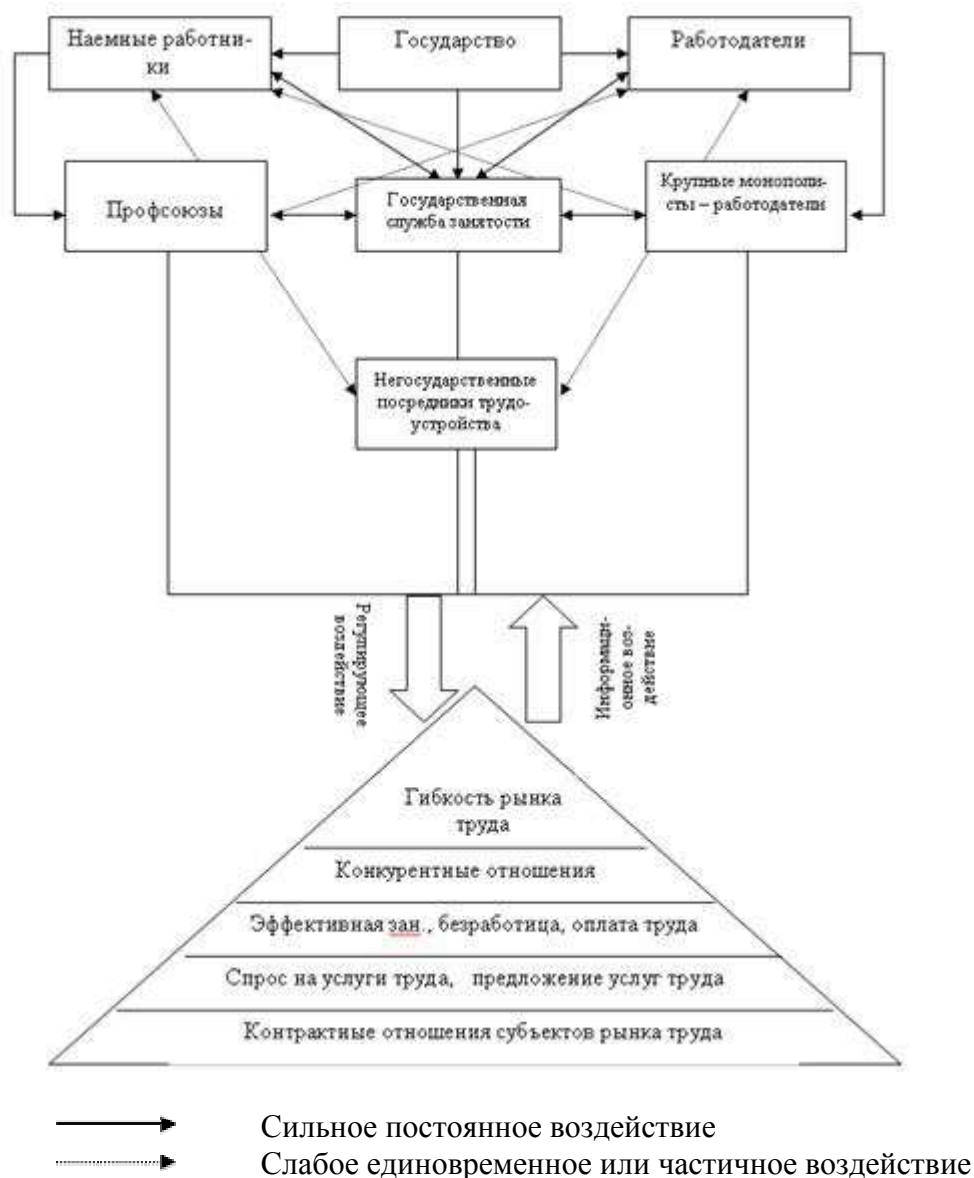


Рис. 1. Взаимодействие субъектов и объектов регулирования рынка труда

Важными элементами механизма регулирования рынка труда являются его объекты. В качестве основных объектов регулирования рынка труда нами выделены следующие: контрактные отношения [3], спрос и предложение услуг труда, занятость, безработица, оплата труда и конкуренция. Данные объекты структурированы по приоритетам регулирования (рис. 1). Нами предложена иерархия объектов, на которые может быть направлено регулирование. Так, в первую очередь необходимо отрегулировать контрактные отношения между работодателями и наёмными работниками, что позволит перейти к регулированию других объектов: спроса и предложения, занятости, оплаты труда, безработицы и т.д. Контрактные отношения регулируются, в основном, правовыми актами. Регулирование спроса и предложения имеет различные направления: воздействие на динамику их соотношения, профессионально-квалификационную структуру услуг труда, социально-организационные аспекты рынка труда, территориально-отраслевую структуру занятости, мобильность рабочей силы.

В зависимости от экономической системы и, соответственно, модели рынка труда и типа регулирования, государство, в разной степени, проводит активную или пассивную политику регулирования. В условиях социально-ориентированного регулирования рынка труда

наибольший акцент делается на активную политику регулирования, на которую выделяются основные финансовые средства, при этом государство в полной мере оказывает поддержку безработным гражданам. Активная политика подразумевает изменение количественной и качественной структуры спроса и предложения на услуги труда.

Для либерального типа регулирования рынка труда характерно превалирование пассивной политики над активной. Он определяется пассивной политикой регулирования, то есть минимальной поддержкой наиболее нуждающихся безработных. Пассивная политика предполагает выплату пособий по безработице и другую финансовую поддержку безработных.

Активная и пассивная политика регулирования рынка труда различна на разных уровнях регулирования. Несмотря на то, что политику на рынке труда определяет государство, другие субъекты также принимают участие в её осуществлении. В зависимости от уровня регулирования меняется степень влияния различных субъектов регулирования.

Механизмы регулирования национального и регионального рынка труда имеют много общего: сходные направления и задачи регулирования, проводимые методы и мероприятия. Субъекты регулирования в различной степени и на разных уровнях регулируют рынок труда в условиях социально-ориентированного и либерального типа регулирования. Тип механизма регулирования рынка труда определяется государством на национальном и региональном рынках.

Необходимо отметить, что рассмотренные различные типы регулирования рынка труда не являются статичными и неизменными. На них оказывает влияние множество факторов, как внутреннего, так и внешнего порядка. На наш взгляд, типы регулирования рынка труда могут изменяться в зависимости от региона, особенно в крупных странах, в частности, в России, где состояние рынка труда может варьироваться в зависимости от социально-экономической ситуации в регионе. Результатом политики регулирования и действия механизма регулирования рынка труда является достижение оптимального (в идеальной модели равновесного) соотношения спроса и предложения услуг труда.

Список литературы

1. Государственная политика промышленно развитых стран в сфере занятости населения. – М., 2000. – С. 7.
2. Киян, Л.П. Типология систем рынка труда / Л.П. Киян // Экономика и менеджмент : ученые записки. – Воронеж : Из-во Воронежский университет, 2005. – С. 43.
3. Куркина, М.П. Социальные аспекты развития системы социально-трудовых отношений в условиях рыночной экономики / М.П. Куркина // Экономические реформы : проблемы и решения, 2007. – С. 93–101.
4. Рофе, А.И. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов и труда : учеб. пособие / А.И. Рофе, Б.Г. Збышко, В.В. Ишин ; Под ред. проф. А.И. Рофе. – М. : изд-во «НИК», 2003. – С. 61.
5. Рынок труда : учебник / Под ред. проф. В.С. Буланова и проф. Н.А. Волгина. – М. : Экзамен, 2005. – С. 132–137.
6. Стрельченко, Е.А. Механизм регулирования занятости и его особенности в переходной экономике / Е.А. Стрельченко, В.Н. Овчинников // Социально-экономические проблемы народонаселения, занятости и перехода к устойчивому развитию России, 2006. – С. 123–125.
7. Храмова, Ю.Н. Об основных направлениях активной политики занятости в России / Ю.Н. Храмова // Социально-экономические проблемы народонаселения, занятости и перехода к устойчивому развитию России, 2008. – С. 134–136.
8. Чернейко, Д. Рынку труда необходим действенный регулирующий механизм / Д. Чернейко // Человек и труд. – 2004. – № 6. – С. 20–22.
9. Чижова, Л. Политика занятости в контексте макроэкономического регулирования / Л. Чижова, Г. Сергеева, Н. Кулагина // Человек и труд. – 2008. – № 8. – С. 32.
10. Шатохин, А.Г. Возможные пути реформирования рынка труда в России / А.Г. Шатохин. – М., 1999. – С. 28

Interaction of Subjects and Objects of Labor Market within its Regulation Mechanism

Yu.V. Khitskova

Voronezh State Architecture Construction University, Voronezh

Key words and phrases: labor market; regulation mechanism; state policy of regulation; subjects and objects of regulation.

Abstract: The paper studies the types of labor market regulation, the influence of regulation subjects on the given market, the hierarchy of regulation objects.

© Ю.В. Хицкова, 2009