

## ПОВЫШЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ – ВАЖНОЕ УСЛОВИЕ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЙ

**И.А. Минаков**

*ФГОУ ВПО «Мичуринский государственный аграрный университет», г. Мичуринск*

*Рецензент Б.И. Герасимов*

**Ключевые слова и фразы:** агрохолдинг; занятость; интеграция; личные подсобные хозяйства; национальный проект.

**Аннотация:** Рассмотрены вопросы повышения занятости сельского населения на основе интеграции коллективных предприятий и личных подсобных хозяйств, дано экономическое обоснование создания агрохолдинга в северо-западной зоне Тамбовской области.

Во многих регионах Российской Федерации остро стоит проблема занятости населения. За годы аграрных преобразований на сельскохозяйственных предприятиях резко сократилось производство сельскохозяйственной продукции, особенно животноводческой, многие хозяйства стали банкротами или разорились. В результате чего возросла безработица на селе. Так, в сельскохозяйственных предприятиях Тамбовской области за период с 1991 по 2005 гг. численность работников уменьшилась с 162 до 40 тыс. чел., или более чем в 4 раза. Численность сельского населения Тамбовской области – 479,4 тыс. чел., из них в трудоспособном возрасте 221,3 тыс. чел., или 56,6 %. Следовательно, только 18 % трудоспособного населения сельской местности работает на коллективных предприятиях. Уровень общей безработицы в Тамбовской области составляет 9,6 %, в сельской местности он значительно выше.

Реализация национального проекта «Развитие АПК» предусматривает строительство животноводческих комплексов во многих регионах страны и стимулирование развития личных подсобных хозяйств (ЛПХ) и крестьянских (фермерских) хозяйств (КФХ) путем субсидирования процентных ставок по кредитам на производство сельскохозяйственной продукции. Однако эти меры не способствуют резкому сокращению безработицы на селе. Индустриальные технологии производства животноводческой продукции на комплексах предусматривают минимальные затраты живого

---

Минаков И.А. – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой экономики АПК МичГАУ.

труда, а следовательно, и вовлечения в производство незначительного количества работников.

Большинство личных подсобных хозяйств не берут кредиты на развитие сельскохозяйственного производства, так как не уверены в его возврате из-за трудностей реализации выращенной продукции. В Тамбовской области имеется более 264 тыс. личных подсобных хозяйств, а в 2006 г. кредиты взяли 3012 хозяйств, или 1,1 % от общего числа хозяйств.

Решить проблемы занятости сельского населения и увеличения производства сельскохозяйственной продукции можно будет путем создания интегрированных формирований, в которых личные подсобные хозяйства будут выполнять часть производственного процесса. В агропромышленных образованиях при производстве мяса целесообразно личным подсобным хозяйствам заниматься откормом скота, а сельскохозяйственным и другим предприятиям – племенной работой, выращиванием молодняка, заготовкой и переработкой продукции, а также производством кормов.

Интегрированные формирования целесообразно создавать в форме холдинговых компаний (агрохолдингов) с участием хозяйств 5–7 административных районов. Активное участие при создании таких формирований должны принять муниципальные и областные органы управления.

Нами разработаны предложения по организации агрохолдинга по производству свинины и заготовке сельскохозяйственной продукции в северо-западной зоне Тамбовской области, где занятость сельского населения в общественном производстве невысокая (табл. 1). Здесь проживает 133,4 тыс. чел., в том числе в трудоспособном возрасте 68,8 тыс. чел. В коллективных предприятиях работает 5,9 тыс. чел., или 8,5 % трудоспособного населения, в крестьянских (фермерских) хозяйствах – 1,8 тыс. чел., или 2,6 %. В пяти административных районах, где планируется создание агрохолдинга имеется 47,7 тыс. личных подсобных хозяйств.

Холдинг будет состоять из головной организации (основного общества), которая будет иметь шесть филиалов и несколько дочерних обществ (рис. 1).

Таблица 1

**Занятость населения в северо-западной зоне Тамбовской области**

Наименование административного района	Население района, всего, чел.	Трудоспособный возраст	Работающее население		Количество ЛПХ
			на коллективных предприятиях	в КФХ	
Мичуринский	37131	20111	1372	294	1250
Никифоровский	23728	12865	1410	410	7445
Первомайский	32008	16067	1962	138	9222
Петровский	22709	10562	1043	810	10774
Староюрьевский	17808	9194	1027	140	8087
<b>Итого</b>	<b>133384</b>	<b>68794</b>	<b>5854</b>	<b>1792</b>	<b>47719</b>
<b>ОАО «Тамбовагропром»</b>					

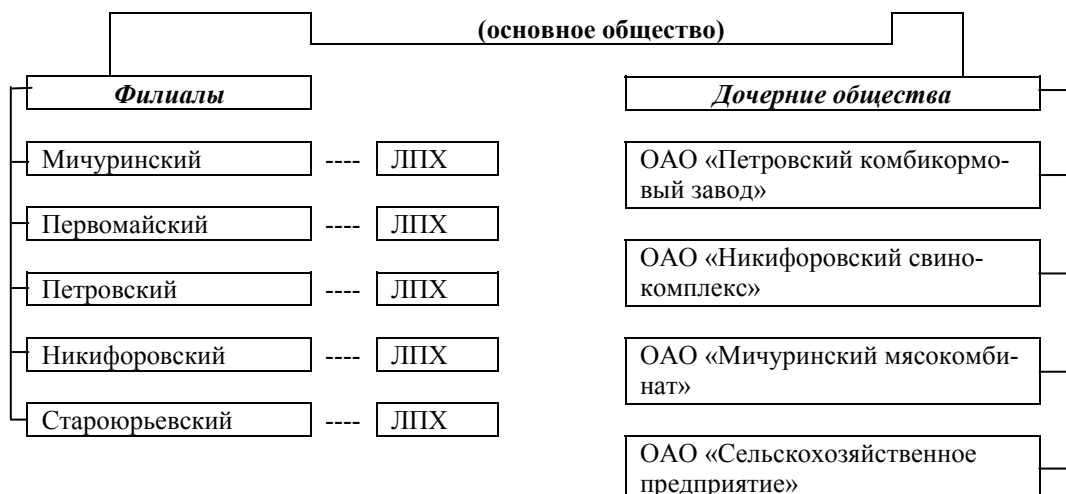


Рис. 1. Организационная структура агрохолдинга «Тамбовагропром»

Важнейшей функцией головной организации является управление структурными подразделениями агрохолдинга через систему участия в капитале и договорные отношения. Она должна обеспечить увеличение производства сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах при активном участии всех структурных подразделений холдинга. Для этого разрабатывается программа развития личных подсобных хозяйств, в которой указываются объемы производства сельскохозяйственной продукции и потребность в ресурсах (скот для выращивания и откорма, корма и т.д.).

В составе агрохолдинга целесообразно иметь репродукторное хозяйство – ОАО «Никифоровский свинокомплекс», которое будет поставлять скот на выращивание и откорм в ЛПХ. Без собственной кормовой базы невозможно успешно заниматься выращиванием и откормом скота. Для этого необходимо в составе агрохолдинга иметь комбикормовый завод – ОАО «Петровский комбикормовый завод». Производством зерна для него будут заниматься несколько сельскохозяйственных предприятий, которые будут структурными подразделениями холдинга.

В сложившихся условиях экономически выгодно реализовывать не сырье (скот в живой массе и т.д.), а продукты его переработки. Поэтому в составе агрохолдинга должно быть перерабатывающее подразделение – ОАО «Мичуринский мясокомбинат». Все перечисленные подразделения будут дочерними организациями со статусом юридического лица.

Непосредственно работой с личными подсобными хозяйствами должны заниматься филиалы, которые будут расположены в каждом административном районе. Они будут заключать договора с личными подсобными хозяйствами, вести учет расхода материальных ресурсов и поступления продукции. Филиалы не имеют статус юридического лица. Они являются обособленными подразделениями головной организации и осуществляют его функции.

Управление холдингом осуществляют органы управления головной организации (управляющей компанией). Она, обладая контрольным пакетом акций, регулирует и координирует связи между сельскохозяйственными и перерабатывающими предприятиями, сферой материально-технического обеспечения и агросервисного обслуживания, обеспечивает комплексное развитие холдинга.

Высшим органом управления является общее собрание акционеров (участников), которое проводится ежегодно. К его компетенции относится утверждение устава, определение количественного состава совета директоров, образование исполнительных органов, избрание членов ревизионной комиссии, утверждение годовых отчетов и распределение прибыли и т.д. Общее руководство деятельностью холдинга осуществляет совет директоров (наблюдательный совет). Он определяет приоритетные направления развития холдинга, оценивает рыночную стоимость имущества, разрабатывает рекомендации по определению размера дивиденда и порядку его выплаты, использованию резервного и иных фондов, одобряет заключение крупных сделок и др. Члены совета директоров избирают председателя совета из своего состава, который организует его работу.

Руководство текущей деятельностью осуществляется единоличным (директором, генеральным директором) и (или) коллегиальным (правлением, дирекцией) исполнительным органом, который организует выполнение решений общего собрания и совета директоров (наблюдательного совета). Генеральный директор (директор) совершает сделки, утверждает штаты, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками. Генеральному директору головной организации предоставлено право созыва совещания директоров дочерних обществ в целях регулирования и координации совместной производственно-коммерческой деятельности.

В систему управления входит также ревизионная комиссия, осуществляющая контроль за финансово-хозяйственной и правовой деятельностью холдинга.

Структура управления головной организации холдинга ОАО «Тамбов-агропром» показана на рис. 2. Аппарат управления целесообразно сформировать по функциональному признаку. Необходимо иметь два функциональных блока: производственно-экономический и коммерческий (маркетинговый), которые возглавляют заместители генерального директора.

Планированием финансово-производственной деятельности и социального развития агрохолдинга, разработкой тактических и стратегических планов будет заниматься планово-экономический отдел. Бухгалтерия будет осуществлять учет хозяйственной деятельности формирования консолидировано. Технологический отдел, который будет представлен специалистами сельского хозяйства (ветеринарный врач, зоотехник, агроном), будет оказывать помощь личным подсобным хозяйствам и другим структурным подразделениям холдинга в производстве сельскохозяйственной продукции.

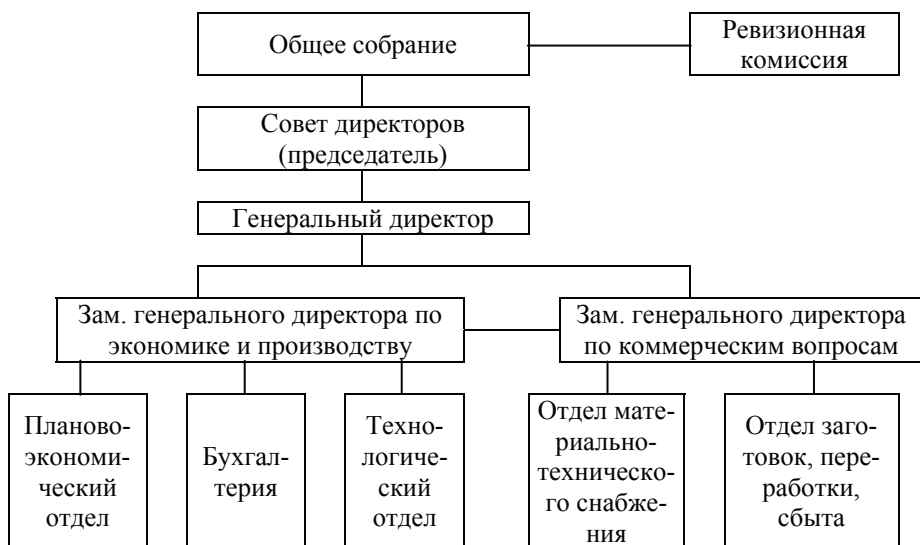


Рис. 2. Структура управления головной организации ОАО «Тамбовагропром»

Вопросы обеспечения личных подсобных хозяйств средствами производства будет решать отдел материально-технического снабжения. Заготовкой сельскохозяйственной продукции, ее переработкой и реализацией будет заниматься отдел заготовок, переработки и сбыта.

В дочерних обществах органы управления создаются аналогично основному обществу (общее собрание, совет директоров, исполнительные органы управления, ревизионная комиссия). На общее собрание и в совет директоров дочернего общества направляются представители головной организации в количественном составе, пропорциональном ее доли в уставном капитале дочернего общества. В дочерних обществах, уставный капитал которых на 100 % создан основным обществом, общее собрание и совет директоров могут не создаваться.

Производственно-экономические отношения между ОАО «Тамбовагропром» и личными подсобными хозяйствами будут строиться на основе договора подряда. Головная организация выступает в качестве заказчика и берет на себя следующие обязательства:

- поставлять в ЛПХ скот для выращивания и откорма;
- поставлять комбикорма в объемах, необходимых для выращивания скота;
- определять технологию выращивания и откорма скота;
- оказывать ветеринарные услуги и обеспечивать необходимыми лекарствами;
- обеспечивать консультационные услуги и контроль за соблюдением технологии;
- принимать и вывозить выращенное поголовье;
- оплачивать услуги ЛПХ по выращиванию и откорму скота по расценкам, установленным в зависимости от прироста свиней и конверсии кормов.

Личные подсобные хозяйства, заключившие договора подряда, берут на себя следующие обязательства:

- подготовить помещения и необходимое оборудование для кормления, поения и т.д.;
- обеспечить подъезд к ферме;
- принять поголовье;
- обеспечить сохранность поголовья и надлежащий уход за ним;
- при обнаружении признаков заболевания немедленно сообщить ветеринарной службе заказчика;
- передать выращенное поголовье заказчику;
- нести затраты по утилизации навоза, ремонту и содержанию зданий, сооружений и оборудования, оплатить налоги на имущество, страховки;
- предоставлять заказчику производственную отчетность.

Поросята на откорм передаются в возрасте одного-двух месяцев. Здоровье передаваемого молодняка удостоверяется ветеринарной справкой. При передаче поросят составляется акт приема-передачи. К договору подряда прилагается ведомость выдачи комбикормов. После завершения откорма стороны составляют акт об исполнении договора.

Откорм по договору подряда 10–12 свиней позволяет семье получить дополнительный доход в сумме 50 – 60 тыс. р. При сроке откорма шесть месяцев это составляет 8–10 тыс. р. в месяц.

Создание агрохолдинга «Тамбовагропром» позволит увеличить производство сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах. В зависимости от уровня занятости в коллективных хозяйствах (сельскохозяйственных предприятиях) и имеющихся возможностей каждая семья может взять на выращивание и откорм от 5 до 40 и более поросят. Если учитывать, что на территории, где будет создан агрохолдинг находится 47,7 тыс. личных подсобных хозяйств, из которых 25 % или 12,0 тыс. семей будет заниматься откормом скота, и каждое хозяйство возьмет в среднем 10 поросят на откорм, то объем производства мяса в живой массе составит более 12 тыс. т. за шесть месяцев, а за год около 25 тыс. т. Это позволит увеличить производство мяса в личных подсобных хозяйствах пяти экономических районов в 3 раза.

Проведенное обследование личных подсобных хозяйств свидетельствует о том, что при оказании помощи в строительстве животноводческих помещений имеются резервы увеличения поголовья скота в этой категории хозяйств.

Личные подсобные хозяйства занимаются не только производством мяса. Они производят 98 % картофеля, 94 % овощей, 82 % мяса в живом весе, 67 % молока, 35 % яиц, 91 % шерсти. Закупка сельскохозяйственной продукции в личных подсобных хозяйствах, то есть создание надежного канала сбыта продукции, будет способствовать увеличению ее производства.

Как показывают проведенные расчеты производство картофеля в личных подсобных хозяйствах можно увеличить в 2,1 раза и довести его до 4,2 млн т, овощей – в 1,9 раза до 1,0 млн т; молока – в 1,23 раза до 53,4 тыс. т; яиц – в 1,13 раза до 33 млн шт.; шерсти – в 1,55 раза до 19 т.

Агрохолдинг должен взять на себя обязательства по обеспечению хозяйств населения высококачественными семенами и посадочным материалом. Решение этой проблемы будет способствовать сортообновлению, а следовательно – повышению урожайности сельскохозяйственных культур.

Для того чтобы успешно заниматься закупочно-сбытовой деятельностью агрохолдингу «Тамбовагропром» необходимо иметь два сооружения для хранения сельскохозяйственной продукции (картофелехранилище и овощехранилище) в Мичуринском и Первомайском районах.

Одной из важнейших функций агрохолдинга должно быть оказание помощи сельскохозяйственным предприятиям и фермерским хозяйствам в сбыте произведенной продукции на договорной основе. Служба маркетинга агрохолдинга будет изучать продовольственные рынки, ориентировать сельскохозяйственных товаропроизводителей на производство той продукции, которая пользуется спросом, организовывать ее реализацию.

Следовательно, организация агрохолдинга «Тамбовагропром» позволит решить две проблемы: увеличить производство сельскохозяйственной продукции и повысить занятость сельского населения. Это является непременным условием дальнейшего развития сельских территорий и роста жизненного уровня на селе.

---

## **Improvement of People's Employment as Important Condition of Rural Territories Development**

**I.A. Minakov**

*Michurinsk State Agrarian University, Michurinsk*

**Key words and phrases:** employment, national project, private farms, integration, agro-holding.

**Abstract:** matters of improvement of rural population employment on the basis of integration of collective enterprises and private farms are considered. The economic grounds of setting up agro-holding in the north west zone of Tambov region is given.

---

© И.А. Минаков, 2007