

СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

ББК У9(2)240

ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Э.Г. Ким

*Южно-Сахалинский институт экономики,
права и информатики*

Рецензент О.В. Воронкова

Ключевые слова и фразы: несбалансированность спроса и предложения на рабочую силу; рабочие места; рынок труда; социально-экономическое развитие; эффективное использование ресурсного потенциала.

Аннотация: В числе основных проблем, связанных с использованием кадрового потенциала области, следует назвать несбалансированность спроса и предложения на рабочую силу, а также значительное количество неэффективных рабочих мест. Проблемам использования кадрового потенциала Сахалинской области посвящена эта статья.

Проблема эффективного использования ресурсного потенциала региона, в том числе и кадрового, является одной из наиболее важных, с точки зрения обеспечения социально-экономического развития Сахалинской области.

На сегодняшний день в числе основных проблем, связанных с использованием кадрового потенциала области, следует назвать несбалансированность спроса и предложения на рабочую силу, а также значительное количество неэффективных рабочих мест. Данная ситуация сложилась вследствие действия ряда факторов.

Негативное влияние на состояние рынка труда оказывает сокращение численности населения. В последние годы в Сахалинской области, как и во всех дальневосточных регионах России, сокращается численность населения, изменяется его структура и качественный состав. Уменьшается

Ким Э.Г. – приват-доцент, исполняющий обязанности декана факультета «Менеджмент» Южно-Сахалинского института экономики, права и информатики.

один из показателей развития территории региона – плотность населения на 1 кв. км: с 8,3 человек в 1991 году до 6,1 человек в 2004 и по прогнозу в 2008 году – 5,9 человек. До начала 1990-х годов динамика демографических процессов была позитивной. Максимального значения численность постоянно проживающих на территории области достигла в 1991 году – 718,9 тыс. человек. За 1991–2004 годы число жителей области уменьшилось почти на 183,7 тыс. человек (на 25,6 %). В 2004 г. численность постоянного населения Сахалинской области составила всего лишь 535,2 тыс. человек. Сокращение численности постоянного населения обусловлено естественной убылью и миграционным оттоком населения за пределы области. В числе выбывающих в другие регионы преобладающее большинство составляют жители области трудоспособного возраста, составляющие основную часть высококвалифицированных кадров.

Негативные демографические тенденции – сокращение численности населения трудоспособного возраста и продолжающийся отток специалистов за пределы области, не могли не повлиять на состояние кадрового потенциала региона и его использование.

Трудовые ресурсы Сахалинской области

	2001	2002	2003	2004	2004 к 2001, %
Численность трудовых ресурсов, тыс.чел.	395,5	391,2	399,4	400,1	101,2
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. чел.	282,3	282,6	271,8	275,4	97,6
В том числе:					
в сфере материального производства, тыс.чел.	188,8	190,5	181,5	185,6	98,3
в непромышленной сфере, тыс.чел.	93,5	92,1	90,3	89,8	96,0

Структурные изменения в экономике области привели к межотраслевому и территориальному перераспределению местной рабочей силы. В связи с негативными процессами, происходящими в лесной, целлюлозно-бумажной и угольной промышленности, произошел значительный отток квалифицированных кадров данных отраслей за пределы региона. В настоящее время ощущается дефицит квалифицированной рабочей силы в рыбопромышленном комплексе, на предприятиях автомобильного транспорта и лесоперерабатывающей промышленности, энергетике, жилищно-коммунальном хозяйстве.

В последние годы для экономики Сахалинской области характерна положительная динамика основных макроэкономических показателей. Стабильному экономическому росту в значительной мере способствовали работы, связанные с реализацией проектов освоения континентального шельфа Сахалина с участием отечественных и иностранных инвесторов.

Объемы инвестиционных вложений в шельфовые проекты группы «Сахалин» в 2004 году составили 4 млрд долларов. Все это положительно

повлияло на темпы социально-экономического развития региона. По оценке Министерства экономического развития и торговли России среди 89 субъектов Российской Федерации в 2004 году Сахалинская область занимала 29 место по уровню социально-экономического развития. Улучшение состояния экономики региона положительно отразилось на состоянии рынка труда: увеличилась численность занятых, снизилось количество безработных, выросло число вакантных рабочих мест. Все это свидетельствует об улучшении использования трудовых ресурсов.

Особенностью сложившейся на сегодняшний день ситуации в использовании трудовых ресурсов региона заключается в том, что «кризис квалифицированных кадров» еще более обострился с началом работ по освоению шельфа Сахалина, особенно заказов, в основе которых лежит использование высокотехнологичного зарубежного оборудования, использование современных технологий. Ведущие отрасли экономического производства – нефтегазовая, рыбодобывающая, строительная, лесная, перерабатывающий комплекс, предприятия энергетики и жилищно-коммунального хозяйства испытывают дефицит в квалифицированных рабочих кадрах. В связи с ускорением темпов освоения нефтегазовых проектов на шельфе острова возникает потребность в создании свыше тысячи дополнительных рабочих мест для выполнения основного объема работ. В период реализации шельфовых проектов предусматривается привлечь до 16 тысяч специалистов.

Дополнительная потребность в работниках для различных отраслей экономики области в 2005 году составила по оценке Комитета экономики Администрации Сахалинской области 27,8 тыс. человек, из них: руководителей и специалистов – 6,2 тыс. человек, или 22,3 % от общей потребности, рабочих – 21,6 тыс. человек или 77,7 %.

По оперативным данным Управления государственной федеральной службы занятости по Сахалинской области в конце июня 2005 г. в экономике региона было занято 281 тыс. человек, что на 6,9 тыс. больше, чем в 2004 г. Причем, на работах, связанных с реализацией нефтегазовых проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2», на вновь созданных рабочих местах, летом 2005 г. было занято более 5 тыс. сахалинцев. Это позитивно повлияло на сокращение масштабов безработицы в Сахалинской области.

В конце 2004 года уровень регистрируемой безработицы составлял 1,9 % против 2,7 % (РФ) и 3,7 % – по Дальневосточному федеральному округу. На конец 1 полугодия 2005 г. он снизился до 1,4 %, а численность зарегистрированных безработных составила всего лишь 4,0 тыс. человек. Общая же численность безработицы снизилась до 20,0 тысяч человек (по сравнению с 1998 г. число безработных уменьшилось на 65,5 %).

Дальнейшее развитие нефтегазовых проектов «Сахалин-1» и «Сахалин-2» позволит увеличить численность занятого населения в сфере материального производства и соответственно повысить уровень использования кадрового потенциала области. В настоящее время в строительстве инфраструктуры в рамках данных проектов уже занято 9,5 тыс. человек, из них 9 тыс. человек – сахалинцы. В строительных работах по проектам заняты практически все строительные компании Сахалина. В рамках строительных подрядных работ по проекту «Сахалин-1» занято 5 сахалинских

компаний, а в рамках проекта «Сахалин-2» задействовано 7 сахалинских компаний. Однако необходимо отметить, что с окончанием освоения основного объема подрядных работ, проводимых по проектам «Сахалин-1», «Сахалин-2», в 2006 и 2007 годах прогнозируется сокращение численности занятых.

Сегодня в экономике области, наряду с положительными тенденциями, налицо дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу: присутствует структурная безработица, недостаточен уровень трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений, заметно изменился состав безработных за счет роста числа лиц со сниженной конкурентоспособностью..

Сложность ситуации с трудовыми ресурсами области, как и в целом по России, дополняется рядом факторов, среди которых следует особо отметить ухудшение демографической ситуации, потерю трудового потенциала квалифицированных и высококвалифицированных кадров, медленную перестройку системы государственного профессионального образования, несоответствие масштабов и структуры первичной профессиональной подготовки граждан, недостаточную развитость системы вторичного обучения, непрерывной профессиональной подготовки, в том числе на производстве.

Так, серьезной проблемой остается несоответствие специализации выпускников сахалинских вузов спросу на рынке труда. Существует большой спрос на специалистов, которых не готовят сахалинские учебные заведения, в том числе инженеров-строителей, энергетиков, электриков, механиков, трубокладчиков и т.п. Применение в производстве новых технологий настоятельно требует подготовки рабочих данных специальностей.

Потеря трудового потенциала квалифицированных кадров региона также происходит в результате перетока работников в сферу неформальной занятости, часто не требующей прежней квалификации. Согласно оценкам Управления по труду Администрации Сахалинской области не менее 20–25 тыс. человек заняты в теневом секторе экономики области без оформления трудовых отношений с работодателем или занимающиеся коммерческой деятельностью без регистрации.

Таким образом, резерва готовой рабочей силы для пополнения выбывающих работников и замещения вновь создаваемых рабочих мест явно недостаточно, и эта диспропорция, при условии дальнейшего развития экономики, будет оказывать все большее негативное влияние на формирование кадрового потенциала предприятий, качество выпускаемой продукции и оказываемых услуг.

Именно поэтому в настоящий момент особенно важно найти комплексное решение кадровой проблемы на уровне региона.

На наш взгляд, дальнейшее развитие экономики области в 2005–2010 гг. должно основываться на концепции, в основе которой должен лежать поиск внутренних источников развития и приоритетных направлений хозяйственной деятельности. Среди таких приоритетов должны быть, наряду с базовыми для Сахалинской области отраслями (рыбной, нефтегазо-

добывающей, топливной, лесной и деревообрабатывающей), развитие международного и внутреннего туризма и сопутствующих производств. С этой целью возникает необходимость строительства объектов, связанных с развитием этой деятельности. Например, строительство спортивных сооружений международного класса, соответствующих международным стандартам объектов для организации лечения и отдыха туристов, расширение производств по переработке местного сырья. Все эти мероприятия позволят более эффективно использовать имеющийся кадровый потенциал Сахалинской области.

Закрепление положительных тенденций в развитии реального сектора экономики, поддержка и модернизация действующих предприятий, рост инвестиции в развитии высокорентабельных производств, реализация проектов по освоению шельфа и созданию инфраструктуры и другие проекты требуют разработки комплекса мер по сохранению и развитию трудового потенциала региона:

- развитие кадрового потенциала с учетом потребностей рынка труда;
- определение основных направлений развития и совершенствования системы профессиональной ориентации, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации кадров;
- организация предпринимательской деятельности и др.

Все это будет способствовать достижению главной стратегической цели территориального развития – построению бездотационной, устойчиво развивающейся, социально ориентированной экономики.

The Problem of Using Staff Potential in Sakhalin Region

E.G. Kim

Yuzhno-Sakhalinsk Institute of Economics, Law and Informatics

Key words and phrases: misbalance of demand and supply of workforce; jobs; labor market; social and economic development; effective use of resource potential.

Abstract: Among the problems associated with the use of staff potential of the region it is necessary to mention misbalance of supply and demand for workforce and a great number of inefficient jobs. The paper deals with the problems of using the staff potential in Sakhalin region.

© Э.Г. Ким, 2006